

Publicado en www.relats.org

**PERSPECTIVA DE LA ASI VENEZUELA
SOBRE FUTURO DEL TRABAJO**

Carlos Navarro, secretario general de la Central ASI Venezuela

Presentación en el Coloquio OIT-ACTRAV “El futuro del trabajo que queremos. Perspectiva de los trabajadores y trabajadoras”

Santiago, julio 2017

La revolución industrial, llámesela como se quiera (inteligencia artificial, interconexión extrema) no nos va a dar el trabajo que queremos, en el sentido de trabajo decente o empleo con derechos, sino que traerá una destrucción masiva de puestos, más allá de que se creen nuevos puestos, tecnológicos o no.

Esta revolución es contra nosotros, lleva a la individualización y eliminación de los derechos colectivos. ¿Qué parte de humanización tiene esta revolución industrial ?

La revolución basada en la inteligencia artificial les da a los empleadores una ventaja extraordinaria. Los robots no necesitan negociación colectiva, no necesitan derecho de huelga ni protección social. Tampoco hay que sindicalizarlos.

Entre los trabajadores, el desempleo tecnológico hará que muchos trabajadores sean desplazados, quedando sin seguridad social. Pero, además, el impacto se medirá en términos de exclusión y

discriminación. Se beneficiará al empleo cognitivo, pero el trabajador no calificado es excluido del manual y de oficio.

Un estudio de la Universidad de Indiana pronostica que en los próximos cincuenta años, los trabajadores no calificados pasarán de una participación en el ingreso nacional en el empleo total del 35 al 11%, y su salario caerá 40%.

Finalmente, dos comentarios : se ha venido hablando sobre qué caminos encontrar ante este drama, que generará desquiciamiento social, una ruptura social, una conflictividad masiva.

En este escenario, la lucha sindical tiene un inmenso desafío, mas allá de que se creen empleos tecnológicos o no tecnológicos.

Se reducirá la herramienta de la negociación colectiva, en lo que el sindicato tiene un papel protagonista.

La igualdad debe ser una meta central, en el horizonte estratégico de corto y mediano plazo,

Se han planteado una serie de respuestas, que plantean interrogantes y que no parecen ser suficientes :

-un programa masivo de formalización y especialización de trabajadores no cognitivos. En qué escenario los gobiernos y empleadores asumirán el compromiso de formar a estos trabajadores?

-un seguro salarial para quienes sean reemplazados por estas tecnologías, a la que se ha denominado « justicia tecnológica » Habrá la decisión política y el coraje para hacer esto ?

- la renta básica universal. Habrá como financiarlo ? Quién lo asume ?

- Bill Gates ha dicho que la existencia de los robots obliga a generar un impuesto a su aplicación. No sabemos hasta qué punto esto resuelve el problema. El presidente de Francia Macron está en contra porque dice « los robots no tienen la culpa ». El objetivo es crear empleo

Tenemos nosotros capacidad de negociación para domesticar a este animal salvaje, que es muy inteligente pero que tiene poco de humano ?

El sindicalismo tendrá que estar atento, y presentar propuestas. La PLADA necesita ser complementada por una nueva síntesis estratégica ante algo que desbarata debilita y destruye el trabajo decente por el que hemos luchado tanto tiempo.