

Publicado en www.relats.org

PROTOCOLO ITF-INDUSTRIALL CON DHL SOBRE DEBIDA DILIGENCIA EN LA CADENA DE SUMINISTRO

ITF-INDUSTRIALL, agosto 2022

En 2016 las Federaciones Sindicales Internacionales del transporte (ITF) y de la industria (IndustriALL) firmaron un Protocolo con DHL (Grupo Deutsche Post) para regular las relaciones laborales en su cadena de suministro.

El acuerdo se vincula directamente con las Directrices OCDE sobre Empresas Multinacionales, luego de haberse presentado un caso específico. En el Anexo se presenta el texto. El acuerdo fue renovado en 2019 y en 2022 ha sido actualizado para incorporar el concepto de Debida Diligencia

**Deutsche Post DHL
Group**



Bonn, 9 de agosto de 2022: La

Federación Internacional de Trabajadores del Transporte (ITF), UNI Global Union (UNI) y Deutsche Post DHL (DPDHL) Group han revisado y reforzado su Protocolo conjunto de la OCDE, firmado en 2019.

Mediante este acuerdo, todos los firmantes se comprometen a mantener un diálogo continuo y constructivo sobre el empleo y las relaciones laborales durante los próximos tres años.

Durante la reunión anual entre los Secretarios Generales de la ITF y la UNI con el miembro del Consejo de Administración de Recursos Humanos del Grupo DPDHL, el acuerdo revisado fue aprobado por todas las partes y luego firmado por el Punto Nacional de Contacto alemán para las Directrices de la OCDE para las empresas multinacionales el 25 de julio de 2022 en Berlín.

Para reforzar el acuerdo, en 2022, los sindicatos y DPDHL elaboraron por primera vez un plan de trabajo conjunto, que se centra en cuestiones de interés común como la aplicación de la inminente ley alemana de diligencia debida en la cadena de suministro, que afecta a cuestiones como los derechos laborales y humanos. El Punto Nacional de Contacto alemán se congratuló de los progresos realizados en las relaciones entre las partes.

Desde que se firmó el primer Protocolo de la OCDE en 2016 bajo los auspicios del Punto Nacional de Contacto alemán, las relaciones entre todas las partes han evolucionado positivamente y se han reforzado a lo largo de los años. El acuerdo de 2016 se renovó en 2019.

Los participantes se comprometieron a continuar sus productivas conversaciones. Se celebrarán reuniones periódicas a nivel de trabajo tres veces al año, y los Secretarios Generales de la ITF y la UNI seguirán reuniéndose al menos una vez al año con el miembro del Consejo de Administración de RRHH del Grupo DPDHL para intercambiar opiniones.

Deutsche Post DHL Group es la empresa logística líder en el mundo. El Grupo conecta a las personas y los mercados y es un facilitador del comercio global. Aspira a ser la primera opción para clientes, empleados e inversores de todo el mundo. Para ello, Deutsche Post DHL Group se está centrando en el crecimiento de sus principales negocios logísticos rentables y en acelerar la transformación digital en todas las divisiones de negocio. El

Grupo contribuye al mundo a través de prácticas empresariales sostenibles, ciudadanía corporativa y actividades medioambientales. Para el año 2050, Deutsche Post DHL Group tiene como objetivo lograr una logística con cero emisiones.

El Grupo Deutsche Post DHL cuenta con dos potentes marcas: DHL ofrece una amplia gama de servicios de paquetería y servicio exprés internacional, transporte de mercancías y servicios de gestión de la cadena de suministro, así como soluciones logísticas de comercio electrónico. Deutsche Post es el principal proveedor de servicios postales y de paquetería de Europa. El Grupo Deutsche Post DHL emplea a aproximadamente 590.000 personas en más de 220 países y territorios de todo el mundo. El Grupo generó unos ingresos de más de 81.000 millones de euros en 2021.

La Federación Internacional de los Trabajadores del Transporte (ITF) es una federación democrática, dirigida por sus afiliados, de sindicatos de trabajadores del transporte reconocida como la principal autoridad mundial del transporte. Luchamos apasionadamente por mejorar la vida laboral, conectando a sindicatos y redes de trabajadores de 147 países para garantizar los derechos, la igualdad y la justicia para sus miembros. Somos la voz de los 20 millones de mujeres y hombres que mueven el mundo.

Representando a 20 millones de trabajadores en 150 países, **UNI**

Global Union construye poder y eleva los estándares en los sectores de servicios -incluyendo correos y logística- a través de sindicatos fuertes y una negociación colectiva efectiva. Estamos unidos por una economía global sostenible e inclusiva, por una democracia construida sobre una base de justicia social y económica y por un trabajo decente para todos.