

## **LA ACCIÓN PROFESIONAL EN LA ANTIGUA CMT**

**Eduardo Estevez Martin<sup>1</sup>**

**Documento presentado en la III Reunión del GTAS, Grupo de Trabajo sobre Autorreforma Sindical, Lima, octubre 2010**

Como es sabido la CMT (Confederación Mundial de Trabajo) logró establecer, a diferencia de la CIOSL (Confederación Internacional de Organizaciones Sindicales Libres) y la FSM (Federación Sindical Mundial), la incorporación orgánica de las FIP (Federaciones Internacionales Profesionales), con derechos (elegir y ser elegidos en todos los órganos políticos de la CMT) y obligaciones (pago de cotización). Asimismo, las FIP se obligaban a respetar los Estatutos, acuerdos y resoluciones de los cuerpos orgánicos de la CMT, en cuya elaboración tenían plena participación.

No obstante, en relación con las FIP, a través de los años se conocieron tensiones diversas entre la Acción Profesional y la Acción Interprofesional, en cuanto a su funcionamiento, su inserción en el Secretariado, los alcances de la autonomía, etc.

Aún antes de desarrollarse el proceso que culminara con la creación de la CSI y del Consejo Global Unions, en diferentes sectores se fueron produciendo procesos de unidad total o parcial, entre o FIP de la CMT y FSI (Federaciones Sindicales Internacionales).

Lamentablemente, al no formar parte las FSI de la CIOSL, no fue posible que el proceso de unidad de los diferentes sectores, formara parte del proceso unitario que dio vida a la CSI y posteriormente a las regionales de la CSI.

En el desarrollo del proceso de negociación entre la CIOSL y la CMT, se fueron acelerando algunos procesos de unidad ya en marcha, se iniciaron otros y algunos se estancaron por diferentes motivos.

La constitución del Consejo Global Unions, constituyó un avance en relación con la total autonomía que caracterizaba a los FSI (que tenían no obstante influencia en la vida de la CIOSL), sin llegar a la plena integración orgánica.

### **El proceso en América Latina-Caribe (ALC)**

---

<sup>1</sup> Consejero CSA. Ha sido Secretario General de la CLASEP (hoy CLATSEP), Vicepresidente INFEDOP, Director del Secretariado Latinoamericano de Acción Sectorial (SELAS/CLAT) y Secretario General Adjunto de la CMT hasta su disolución, para dar vida a la CSI.

Por otra parte, no siempre se han alcanzado los mismos resultados en los procesos unitarios a nivel mundial que a nivel latinoamericano, por parte de las FSL (Federaciones Sindicales Latinoamericanas) de la CLAT (Confederación Latinoamericana de Trabajadores).

Es justo destacar que el mayor avance fuera de Europa de este tipo de estructuras se alcanzó en ALC por cuanto la CLAT desarrolló una intensa labor de promoción y organización sectorial, impulsando la constitución de federaciones por sectores económicos y Sociales.

Las FSL se constituían como auténticas Organizaciones Latinoamericanas, siendo al mismo tiempo Regionales de las FIP/CMT. Pero, en coherencia con la concepción de Movimiento de Trabajadores impulsado por la CLAT (y posteriormente asumido por la CMT), en ALC se promovieron algunas organizaciones sectoriales que no tenían referentes en el plano internacional, donde primaba sólo la organización de los trabajadores por Sector de la Economía.

Este fue el caso de la Confederación Latinoamericana de Cooperativas de Trabajadores (COLACOT), la Confederación Latinoamericana de Trabajadores Jubilados y Pensionados (CLATJUP) y la Confederación Latinoamericana de Pobladores Marginados (COLAPOM). Estas organizaciones junto con la FELATRAP (hoy FELATRACS, Federación Latinoamericana de Trabajadores de la Comunicación Social), llegaron a ser reconocidas como FIP/CMT, aunque nunca pudieron alcanzar un desarrollo fuera de ALC.

La promoción y constitución de FSL respondía a los siguientes objetivos fundamentales: 1) promover organizaciones latinoamericanas, funcionales al Proyecto de Comunidad Latinoamericana y Caribeña promovido por la CLAT. 2) desarrollar estructuras en las que las organizaciones nacionales por sector tuvieran mayor acceso y participación activa y decisiva, y 3) como consecuencia de ello y del alto grado de autonomía para el desarrollo de su política y estrategia en el nivel regional, constituían mecanismos de democratización de la Acción Profesional (o Sectorial) Mundial.

Si bien para el funcionamiento de las FSL fue necesario contar con el apoyo de la solidaridad internacional, para complementar el autofinanciamiento limitado alcanzado por algunas de ellas, esto ha generado una cultura organizativa diferente de la mayoría de los FSI que no tienen estructuras orgánicas regionales, con capacidad de decisión y conducción, independiente de las instancias mundiales, lo cual está dificultando algunos procesos unitarios en marcha en este terreno.

A diferencia del proceso vivido en el campo "interprofesional o intersectorial" donde se acordó la disolución de la CIOSL y la CMT, lo cual se repitió en el plano regional (entre ORIT –Organización Regional Interamericana de Trabajadores- y CLAT, para dar vida a la CSA), las FSI fueron las únicas estructuras sectoriales reconocidas por la CSI y constituyentes del Consejo Global Unions y sólo están promoviendo la integración de las organizaciones provenientes de las FIP/CMT.

En lo que sigue se sintetizan, de la forma más actualizada posible, los procesos unitarios de las FIP/CMT con las FSI.

**FME, Federación Mundial de Empleados.** Esta federación cambió su nombre a WOW, World Organizations of Workers en 2007, y no buscó la unidad orgánica con la UNI, lo que se aplica también a sus regionales en ALC (FETRALCOS, comercio y FELATRABS, bancarios). El cambio de nombre ha posibilitado la incorporación de otros dos regionales latinoamericanas que no apoyaron el proceso unitario (FELATRACS, comunicación social-, FLACTUR, hotelería y turismo)

**FMTCM, Federación Mundial de Trabajadores de la Construcción y la Madera.** Se fusionó con BWINT/ICM. El sector construcción de la FLATIC/CLAT acompañó el proceso.

**CSME, Confederación Sindical Mundial de la Enseñanza.** Se fusionó con la IE. En ALC, su regional FLATEC no apoyó el proceso y por el momento continúa "independiente". Algunas organizaciones nacionales de la FLATEC han demandado su afiliación a la IE. La FLATEC mantiene relaciones de cooperación con la CEA (Confederación de Educadores de América), conformada por organizaciones afiliadas a la IE y algunas independientes. Recientemente, la FLATEC se ha contactado con organizaciones del sector pertenecientes a centrales afiliadas a la FSM

**FITV, Federación Internacional del Textil, Vestido, Calzado y Cuero.** La negociación no ha sido fácil, con avances y retrocesos, pero recientemente se ha logrado un acuerdo de unidad. El sector textil de la FLATIC acompañó las negociaciones, con voluntad de lograr la unidad.

**FEMTAA, Federación Mundial de Trabajadores de la Agricultura y la Alimentación.** Fundada en base a la fusión de las antiguas Federaciones Mundiales de la Agricultura y de la Alimentación de la CMT, fue impactada por la separación de sus afiliadas belgas y holandesas que, en su momento, para poder integrarse en la organización europea del sector, se vieron obligadas a afiliarse a la IUF/UITA. No obstante, debido a una fuerte presencia de organizaciones del sector en los países en vías de desarrollo se mantuvo activa, aunque con una gran debilidad económica debido a que sus organizaciones de base no cuentan en general con recursos suficientes para sustentarla. Se encuentra en proceso avanzado de integración en la IUF/UITA. En ALC, sus regionales son la FELTRA (Agricultoras, Pecuarias y afines) y FLACTUR (Hotelería y Turismo). La FELTRA acompañó el proceso de integración en la IUF/UITA, pero no la FLACTUR, la que se afilió a WOW.

Es importante señalar que tanto en la IUF/UITA como en la FEMTAA, la fusión de los sectores de la agricultura y la alimentación (incluyendo la hotelería) no ha sido bien aceptada por muchas organizaciones que consideran que existen grandes diferencias entre los sectores agrícolas (mayoritariamente campesinos en el tercer mundo) con los de la Industria de la alimentación, la Hotelería y el turismo.

También debe destacarse que hay organizaciones de la Alimentación, la Hotelería y el Turismo vinculadas a las organizaciones de empleados (UNI y la WOW, ver más adelante).

**FMTI, Federación Mundial de Trabajadores de las Industrias.** Fruto de la unidad de diferentes sectores (metal, químicos e Industrias diversas), la FMTI, ha procesado negociaciones de unidad con diferentes GUF. Hace varios años las organizaciones del metal de Bélgica y Holanda (en proceso similar al vivido por las de la alimentación), se integraron a la FIOM/IMF. Mas recientemente en el marco del proceso unitario CIOSL/CMT, los sectores de la química e industrias diversas se integraron con la ICEM. Las organizaciones del sector afiliadas a la FLATIC acompañaron el proceso y se han integrado a la ICEM. No ha culminado aún la integración de las restantes organizaciones del metal y afines a la FITIM./FIOM.

**INFEDOP, Federación Internacional del Personal de los Servicios Públicos.** Luego de ser largamente la principal FIP de la CMT, ha perdido fuerza por diferentes factores, aunque conserva una representación significativa en Europa, América Latina, Africa y menor en Asia. Fruto de diferencias con la ISP, particularmente a nivel europeo, la INFEDOP ha decidido mantenerse como Federación Internacional y demandar su reconocimiento por parte de la CSI. Recientemente, comenzaron algunas negociaciones de unidad con la ISP, luego de la decisión de la organización belga de desafiliarse de la INFEDOP y de integrarse a la ISP. La INFEDOP contaba con dos Regionales Latinoamericanas: La CLATSEP y la CLTC (Comunicaciones). Al fusionarse la CLTC con la FLATT (Transporte) en Latinoamérica, la CLTTC decidió integrarse en la FIOST (mundial del transporte).

La CLATSEP en su último congreso decidió apoyar el proceso unitario, para lo cual se ha desvinculado de la INFEDOP y ha iniciado negociaciones con la ISP. Algunas organizaciones de la CLATSEP ya han acordado pedir su afiliación a la ISP, pero las negociaciones no se han concluido para una integración de la totalidad. Algunas pocas organizaciones continúan acompañando a la INFEDOP en su decisión de rechazar, al menos por ahora, la unidad orgánica con la ISP. Durante el Congreso regional de la ISP (Cartagena, septiembre 2010), se desarrolló una reunión entre ISP y CLATSEP dirigida a profundizar en la relación.

Es importante destacar que en Latinoamérica existe desde hace ya muchos años una organización unitaria: la Confederación Latinoamericana de Trabajadores Estatales (CLATE). La CLATE agrupa organizaciones con diferente afiliación internacional (INFEDOP, ISP, UIS) e independientes. Es una experiencia unitaria valiosa pues respetando las diferentes afiliaciones ha logrado constituirse en un encuentro unitario y pluralista.

En 2007 se ha realizado un encuentro ISP, CLASEP y CLATE en el que se aprobó una Declaración común en la que se reconocen como las organizaciones actuantes en la Región y expresan su voluntad de coordinarse y cooperar. En la CLATE participan importantes organizaciones nacionales del sector, que no están, por ahora, integradas en el proceso unitario (CSA/CSI). Una integración orgánica de la CLATSEP con la ISP manteniendo el reconocimiento y el apoyo a la CLATE como Organización Independiente pareciera ser la mejor y más viable opción.

**FIOST, Federación Internacional de Organizaciones del Transporte.** Las negociaciones con la ITF han conocido también avances y retrocesos. No se han

cerrado las negociaciones. Su Regional CLTTC acompaña las negociaciones y en general se muestra favorable a avanzar en el proceso unitario.

**FELATRACS, Federación Latinoamericana de Trabajadores de la Comunicación Social** (anteriormente FELATRAP). Durante muchos años la decisión de la CMT y de la CLAT fue trabajar con la FIJ/FIP, a la cual se fueron afiliando las organizaciones del sector de los distintos continentes. La decisión de la FIP de transformarse en una FSI, generó una situación singular que ha perdurado hasta el presente. En América Latina la mayoría son miembros de la Federación Internacional de Periodistas (FIP), y recientemente se incorporaron a la WOW

Un análisis objetivo de los procesos unitarios a nivel de la Acción Profesional, permite señalar que, debido a que el funcionamiento de las FIP/CMT ha estado y está condicionado al apoyo financiero de las organizaciones europeas, las opciones de estas han condicionado y condicionan en muchos casos los procesos unitarios. Asimismo en general las fusiones que se han realizado hasta ahora han contemplado particularmente las aspiraciones de las organizaciones europeas sin una buena resolución de los procesos en los planos regionales

Una dificultad que se constata en la mayoría de los procesos organizativos a nivel sectorial es el referido a las cotizaciones. En general las FSI tienen establecidos montos de cotización por miembro y año más elevados que las organizaciones Interprofesionales. Dada la debilidad económica y financiera de las organizaciones nacionales sectoriales en muchos países (especialmente las del mundo en desarrollo), constituye un obstáculo a veces insalvable para la incorporación de las organizaciones nacionales y obstaculizan las negociaciones políticas de unidad.

La Acción sectorial (llamada a responder ante los problemas específicos de cada sector) debe estar estrechamente ligada a la acción interprofesional (responsable de atender a los problemas globales del conjunto de los trabajadores). El Consejo Global Unions y la reciente constitución del Consejo Global Unions Américas, deben constituirse en factor fundamental para el logro de este objetivo.