

# ESTUDIOS DE DERECHO DE TRABAJO INDIVIDUAL Y COLECTIVO

TOMO II



OSCAR ERMIDA URIARTE



COORDINADOR  
MARTÍN P. ERMIDA FERNÁNDEZ

**LA LEY** URUGUAY

© Oscar Ermida Uriarte, Martín P. Ermida Fernández, 2018

© De esta edición: La Ley Uruguay, 2018  
Ituzaingó 1377, PB, CP 11000, Montevideo, Uruguay  
Tel.: (+598) 2914 5080

Queda hecho el depósito que indica la ley.

Impreso en Uruguay

Todos los derechos reservados  
Ninguna parte de esta obra puede ser reproducida  
o transmitida en cualquier forma o por cualquier medio  
electrónico o mecánico, incluyendo fotocopiado, grabación  
o cualquier otro sistema de archivo y recuperación  
de información, sin el previo permiso por escrito del Editor.

*Printed in Uruguay*

All rights reserved  
No part of this work may be reproduced or transmitted  
in any form or by any means,  
electronic or mechanical, including photocopying and recording  
or by any information storage or retrieval system,  
without permission in writing from the publisher.

I.S.B.N. 978-9974-731-94-3 (Tomo II)  
I.S.B.N. 978-9974-731-92-9 (Obra completa)

**URUGUAY**

# ÍNDICE GENERAL

## TERCERA PARTE DERECHO INTERNACIONAL DEL TRABAJO

### **CAPÍTULO I** **CARACTERÍSTICAS, CONTENIDO Y EFICACIA DE UNA EVENTUAL** **CARTA SOCIAL DEL MERCOSUR**

.....	3
I. Concepto y fundamentación.....	3
1. Concepto .....	3
2. Fundamentación .....	4
II. Contenido.....	5
1. Antecedentes .....	5
2. Materias a incluir o pasibles de inclusión .....	7
3. Tipos o clases de cláusulas .....	8
III. Eficacia .....	9
1. Naturaleza jurídica de la Carta .....	9
2. Naturaleza de sus cláusulas .....	11
2.1. Expresiones éticas, de propósitos u objetivas.....	11
2.2. Normas que obligan a los gobiernos a desarrollar sus principios a través de normas nacionales.....	13
2.3. Normas jurídicas completas, directamente consti- tutivas de derechos subjetivos, exigibles por cada trabajador y por cada organización profesional.....	14
3. Existencia de un sistema de control .....	14
Conclusiones .....	17

	Pág.
<b>CAPÍTULO II</b>	
<b>MERCOSUR Y DERECHO LABORAL</b>	
.....	19
Presentación .....	19
I. Los efectos de la integración económica sobre el Derecho del trabajo (con especial referencia al Mercosur) .....	22
Preámbulo .....	22
Aspectos institucionales.....	26
Introducción .....	26
Los órganos laborales del Mercosur .....	29
El Subgrupo N° 10 sobre Asuntos laborales, empleo y seguridad social.....	30
El Foro Consultivo Económico Social .....	31
La creación de normas laborales internacionales.....	33
La ratificación de un elenco mínimo común de convenios de la OIT .....	33
¿Una Carta social del MERCOSUR?.....	35
La armonización o aproximación de legislaciones nacionales.....	36
Derecho individual del trabajo .....	39
Introducción .....	39
La remuneración y los costos laborales.....	40
La reconversión .....	44
Seguridad e higiene y otros temas análogos.....	46
El principio de igualdad de trato, la libre circulación de trabajadores y la seguridad social.....	47
Derecho colectivo del trabajo .....	49
Introducción .....	49
Organizaciones sindicales y de empleadores .....	50
Negociación colectiva .....	52
Conflictos colectivos .....	56
Participación.....	57
Algunas breves conclusiones .....	58
Los C.E.S.: Antecedentes para el Foro Consultivo Económico-Social del Mercosur.....	60
Introducción .....	60
Las dimensiones en que actúan los Consejos Económicos y Sociales.....	61

	Pág.
Clases, tipos o modelos de C.E.S.....	62
Algunos casos nacionales concretos .....	65
El Comité Económico y social de la Unión Europea .....	67
El futuro Foro Consultivo Económico-Social del Mercosur	70
Lo ya resuelto en el Protocolo de Ouro Preto.....	71
Los problemas a resolver .....	72
El FCES y el Subgrupo de trabajo sobre Asuntos labora- les .....	76
Características, contenido y eficacia de una eventual carta so- cial del MERCOSUR.....	78
Concepto y fundamentación.....	78
Concepto .....	78
Fundamentación .....	78
Contenido.....	80
Antecedentes .....	80
Materias a incluir o pasibles de inclusión .....	82
Tipos o clase de cláusulas.....	83
Eficacia .....	83
Naturaleza jurídica de la Carta .....	84
Naturaleza de sus cláusulas .....	86
Expresiones éticas, de propósitos u objetivos.....	86
Normas que obligan a los gobiernos a desarrollar sus principios a través de normas nacionales .....	87
Normas jurídicas completas, directamente constituti- vas de derechos subjetivos, exigibles por cada tra- bajador y por cada organización profesional.....	89
Existencia de un sistema de control .....	89
Conclusiones.....	92
Negociación colectiva e integración regional .....	94
Introducción .....	94
Los efectos de la integración sobre la negociación colecti- va.....	95
¿Aproximación o armonización de los sistemas nacio- nales de negociación colectiva? .....	95
¿Regulación supranacional de las negociaciones colec- tivas nacionales?.....	99
¿Descentralización de las negociaciones colectivas na- cionales? .....	100

	Pág.
¿Centralización de las negociaciones colectivas nacionales? .....	100
¿Supranacionalización de la negociación colectiva? .....	101
Fundamentación jurídica de la negociación colectiva multinacional .....	102
Las formas posibles de una negociación colectiva regional .....	103
Los efectos de la negociación colectiva sobre la integración .....	105
La negociación colectiva como instrumento de armonización o aproximación. ....	106
La negociación colectiva como instrumento de regulación laboral directa .....	107
La negociación colectiva como instrumento de ajuste o reconversión.....	107
Conclusiones.....	108

**CAPÍTULO III**  
**LA DECLARACIÓN SOCIOLABORAL DEL MERCOSUR**  
**Y SU APLICABILIDAD JUDICIAL**

.....	111
Introducción .....	111
1. Antecedentes .....	112
2. Naturaleza y eficacia .....	114
La superioridad del Derecho internacional y la mayor jerarquía de las Declaraciones .....	117
Los derechos humanos como parte del “jus cogens” .....	119
3. Contenido.....	120
Contenido material de la Declaración: principios y derechos proclamados .....	120
Clases de cláusulas de la Declaración .....	123
4. Promoción y seguimiento .....	124
Conclusiones .....	126

**CAPÍTULO IV  
CENTRALIDAD O MARGINALIDAD DEL TRABAJO**

.....	129
1. La centralidad del trabajo.....	129
2. El “descentramiento” del trabajo .....	131
3. La recuperación del valor del trabajo: el “trabajo decente”, los derechos humanos y el diálogo social .....	134
4. Continuación: la preferencia por la continuidad del trabajo	136
5. Continuación: la reducción del tiempo de trabajo y la utili- zación del tiempo libre .....	137
6. Conclusiones.....	139

**CAPÍTULO V  
GLOBALIZACIÓN Y RELACIONES LABORALES**

.....	141
La globalización y su contexto .....	141
El cuestionamiento del sistema tradicional de relaciones labo- rales .....	143
El paradigma de las relaciones laborales posmodernas.....	145
¿Un modelo alternativo de relaciones laborales? .....	147
Las relaciones laborales internacionales .....	150
La “re-regulación internacional” .....	154

**CAPÍTULO VI  
LA DIMENSIÓN SOCIAL DEL MERCOSUR**

.....	161
Introducción .....	161
Dimensión social de la integración regional .....	161
I. El reconocimiento de la dimensión social del Mercosur .....	165
II. Los órganos laborales del Mercosur .....	168
2.1. El Subgrupo 10 sobre Asuntos laborales, empleo y se- guridad social .....	169
1. El Foro Consultivo Económico-Social.....	170
2. La Comisión Sociolaboral del Mercosur .....	172
3. Las reuniones de Ministros de Trabajo .....	174

	Pág.
III. La construcción de una red normativa laboral del Mercosur .....	174
3.1. La ratificación de un elenco mínimo común de convenios de la OIT .....	175
1. La Declaración Sociolaboral del Mercosur .....	177
Antecedentes .....	177
Naturaleza y eficacia .....	178
Contenido.....	180
Aplicación y seguimiento .....	183
2. El Convenio multilateral de Seguridad Social del Mercosur .....	183
3. El Repertorio de Recomendaciones prácticas sobre Formación Profesional.....	185
Naturaleza y eficacia .....	185
Contenido.....	187
IV. Estructura y acción sindicales en el Mercosur .....	188
Conclusiones .....	192
Anexo: Estructura Orgánica del Mercosur .....	195

## CAPÍTULO VII

### PRIMERA LECTURA DE LA NUEVA DECLARACIÓN DE LA OIT SOBRE LA JUSTICIA SOCIAL PARA UNA GLOBALIZACIÓN JUSTA (2008)

.....	197
Introducción .....	197
I. Contenido de la Declaración.....	198
1. Preámbulo.....	198
2. Parte dispositiva: “Alcance y principios” .....	199
1.1. Trabajo decente y empleo pleno y productivo .....	199
1.2. Ampliación de la seguridad social.....	200
1.3. Justa distribución del ingreso.....	201
1.4. Diálogo social y tripartismo .....	202
1.5. Legislación laboral, inspección del trabajo e instituciones laborales eficaces .....	202
1.6. La relación de trabajo.....	202
1.7. Principios y derechos laborales y normas internacionales del trabajo .....	202
3. Aplicación y seguimiento .....	203



II. Valoración preliminar.....	204
1. Lo negativo.....	204
2. Lo positivo.....	205

**CAPÍTULO VIII**

**PRIMERA LECTURA DEL PACTO MUNDIAL PARA EL EMPLEO DE LA OIT (2009)**

.....	207
1. Importancia y naturaleza jurídica.....	207
2. Contenido.....	209
2.1. Objeto y principios .....	210
2.2. Protección social .....	212
2.3. Las normas internacionales del trabajo .....	213
2.4. Otros aspectos .....	215
3. Evaluación.....	215

**CAPÍTULO IX**

**LA CRISIS FINANCIERA Y EL DERECHO DEL TRABAJO**

.....	217
1. Crisis económica y Derecho del trabajo: una relación histórica .....	217
2. La actual crisis.....	218
3. Efectos específicos de las crisis sobre el Derecho del trabajo .....	220
4. Instrumentos laborales de enfrentamiento de la crisis.....	221
4.1. Instrumentos de previsión o anticipación .....	221
4.2. Instrumentos mixtos.....	224
4.3. Instrumentos de reparación.....	224
4.4. La revalorización del papel de las normas laborales .....	225
4.5. La acción sindical ante la crisis.....	225
5. Instrumentos extralaborales de enfrentamiento a la crisis. ....	226
5.1. Asistencia financiera a las empresas o sectores en dificultades .....	227
5.2. Asistencia financiera al consumo.....	228
5.3. Inversión en obra pública e infraestructura .....	229
5.4. Regulación de la economía .....	229
6. Conclusiones.....	229

	Pág.
<b>CAPÍTULO X</b>	
<b>MODIFICACIONES EN EL MECANISMO DE SEGUIMIENTO DE LA DECLARACIÓN DE LA OIT DE 1998</b>	
.....	231
Introducción .....	231
I. La Declaración de la OIT sobre los principios y derechos fundamentales en el trabajo (1998) .....	231
1. Contenido.....	232
2. Sistema de control o “seguimiento” .....	232
3. Valoración .....	233
II. El nuevo “seguimiento” de la Declaración.....	234
1. Informes de los países no ratificantes .....	235
2. Informe global .....	235
Conclusiones .....	236

<b>CAPÍTULO XI</b>	
<b>EL DERECHO A MIGRAR PARA TRABAJAR</b>	
.....	239
Introducción .....	239
I. Naturaleza jurídica y fundamentos del derecho a migrar ...	241
II. El reconocimiento del derecho a migrar para trabajar .....	244
III. El contenido del derecho a migrar.....	248
Conclusiones .....	252

CUARTA PARTE  
FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEGURIDAD SOCIAL

<b>CAPÍTULO I</b>	
<b>LOS PRINCIPIOS DE LA SEGURIDAD SOCIAL</b>	
.....	257
Introducción .....	257
I. Los principios de la seguridad social .....	258
1. Consideraciones preliminares .....	258
1.1. Relatividad de los principios .....	258
1.2. Importancia de los principios .....	260

	Pág.
1.3. Los principios y la autonomía de la seguridad social.....	261
2. Sistematización teórica de los principios de la seguridad social .....	264
2.1. Universalidad subjetiva .....	266
2.2. Universalidad objetiva o totalidad.....	268
2.3. Igualdad e integridad o suficiencia.....	269
2.4. Solidaridad.....	270
2.5. ¿Unidad? ¿Pluralismo? ¿Participación? ¿Subsidiariedad? .....	276
2.6. Protección .....	278
2.7. ¿Internacionalidad?.....	281
2.8. ¿Exclusividad legal? .....	286
II. Los principios de la seguridad social en el derecho positivo uruguayo.....	288
3. Método .....	288
4. Principios edictados expresamente en el artículo 3 del “acto institucional N° 9” .....	289
4.1. Solidaridad.....	290
4.2. Universalidad (“rectius”: igualdad).....	292
4.3. Integridad o suficiencia .....	293
5. Otros principios contenidos en el llamado “acto institucional N° 9” .....	295
5.1. Exclusividad legal.....	295
5.2. Obligatoriedad y universalidad subjetiva .....	296
5.3. Universalidad objetiva o totalidad.....	297
5.4. Unidad administrativa, centralización y verticalidad .....	300
5.5. Principio protector .....	302
6. Admisibilidad de principios no edictados expresamente.....	302

## CAPÍTULO II

### TRABAJO DECENTE Y FORMACIÓN PROFESIONAL

.....	307
Advertencia.....	307
Introducción .....	307
I. Definición del Trabajo Decente .....	309

	Pág.
II. El papel de la formación profesional en relación con el trabajo decente.....	313
1. La formación profesional como derecho fundamental .	315
2. La formación profesional como instrumento económico.....	318
3. La formación profesional y los objetivos estratégicos de la OIT .....	322
Conclusiones .....	326

### **CAPÍTULO III**

#### **PROTECCIÓN SOCIAL Y SEGURIDAD SOCIAL: ¿UNA CUESTIÓN SEMÁNTICA O ALGO MÁS?**

.....	329
Introducción .....	329
1. Protección social: concepto y contenido.....	330
2. ¿Más protección social y menos seguridad social? .....	332
3. Reivindicación de la protección social y especialmente de la seguridad social.....	334

### **CAPÍTULO IV**

#### **FORMACIÓN PROFESIONAL Y SEGURIDAD SOCIAL**

.....	337
Introducción .....	337
1. La formación profesional como contingencia a cubrir por la seguridad social .....	341
2. El papel de la formación profesional en la política de empleo .....	343
3. La vinculación de la formación profesional con las prestaciones por desempleo .....	345

### **CAPÍTULO V**

#### **EL FIN DEL TRABAJO Y LA SEGURIDAD SOCIAL: DEL SEGURO DE PARO AL INGRESO MÍNIMO GARANTIZADO**

.....	349
1. El “fin del trabajo” .....	349
2. Seguro de paro, seguro de trabajo .....	350

	Pág.
3. Reducción del tiempo de trabajo y formación.....	352
4. Ingreso mínimo garantizado .....	354
Conclusiones .....	357

QUINTA PARTE  
RELACIONES COMERCIALES DEL TRABAJO

**CAPÍTULO I  
EMPRESAS MULTINACIONALES Y DERECHO LABORAL**

.....	361
Prólogo .....	361
Introducción .....	364
Justificación del tema.....	364
Importancia .....	365
Dificultades.....	373
Utilidad.....	379
Primera parte: Concepto genérico de empresa multinacional....	381
Denominación.....	382
Surgimiento y desarrollo .....	386
Tipología .....	394
Clasificaciones en atención a la actividad desarrollada por la empresa .....	395
Clasificaciones en función de la estructura de las em- presas multinacionales .....	398
Clasificaciones según el funcionamiento de las empre- sas multinacionales.....	403
Clasificaciones en función de las características de sus titulares o componentes .....	406
Ubicación conceptual .....	412
Caracteres .....	417
Caracteres esenciales.....	418
Pluralidad de componentes: Autonomía formal o apa- rente de los mismos.....	418
Relación entre los componentes: Subordinación o coor- dinación.....	419
Unidad subyacente.....	427
Solidaridad.....	431

	Pág.
Actividad multinacional .....	433
Caracteres no esenciales.....	437
Definición .....	442
Segunda parte: Concepto laboral de empresa multinacional .....	446
Derecho laboral y multinacionales: Problemas previos, problemas específicos y problemas generales.....	447
Problemas graves: caracteres del derecho laboral que inciden en el análisis de las empresas multinacio- nales.....	447
Problemas específicos: incidencia de las empresas multinacionales sobre el derecho laboral .....	450
Problemas generales: la soberanía y la reglamentación internacional.....	452
Empresas multinacionales y soberanía del estado .....	453
Reglamentación internacional de las empresas multi- nacionales .....	458
Significación laboral de la empresa multinacional.....	463
La empresa multinacional como empleadora: caracteres ...	465
Remisión .....	465
La unidad laboral del conjunto económico multinacio- nal .....	466
Fundamentos laborales de la concepción unitaria del conjunto multinacional .....	466
La unidad de la empresa multinacional y la determina- ción del empleador .....	471
Prueba de la unidad subyacente del conjunto multina- cional .....	475
La responsabilidad solidaria o el deudor único .....	478
Empleador único, único deudor .....	478
Exclusión de la responsabilidad subsidiaria.....	480
Solidaridad pasiva y solidaridad activa.....	480
Solidaridad y fraude a la ley.....	483
Alcance de la solidaridad: derecho laboral y seguridad social.....	483
Inesencialidad del fin de lucro de la empresa .....	485
Tercera parte: La relación de trabajo multinacional.....	487
Derecho del trabajo internacional.....	488
Definición.....	488
Especialidad.....	489

	Pág.
Denominación .....	490
Importancia de las empresas multinacionales en los conflictos especiales de leyes laborales .....	492
Soluciones propuestas .....	493
Conclusiones.....	498
Alcance de las conclusiones .....	498
Derecho procesal del trabajo .....	499
Derecho procesal laboral internacional: determina- ción de la jurisdicción competente.....	500
Derecho procesal laboral interno: legitimación proce- sal pasiva de la empresa multinacional .....	502
El problema del empleo .....	504
Efectos de las multinacionales sobre el empleo en los países de origen .....	507
Efectos de las multinacionales sobre el empleo en los países de acogida.....	511
Multinacionales y empleo en el Uruguay.....	514
Derecho individual del trabajo .....	515
Jornada de trabajo y horas extras.....	516
Salario.....	518
Nivel salarial de las filiales en relación con el nivel sala- rial medio del país de acogida.....	518
Nivel salarial en las filiales de una misma empresa multinacional: la equiparación salarial .....	520
¿Doble salario?.....	521
Participación en los beneficios.....	522
Moneda de pago del salario.....	523
Libre disposición del salario .....	524
Otras condiciones de trabajo.....	525
Unidad o duplicidad de la relación de trabajo multina- cional .....	525
Traslados .....	529
Jus variandi .....	533
Antigüedad .....	534
Despido .....	535
Derecho colectivo del trabajo .....	538
Derecho colectivo del trabajo y derecho del trabajo in- ternacional .....	538
Organización sindical.....	541

	Pág.
Negociación colectiva multinacional.....	547
Huelga multinacional .....	550
Participación de los trabajadores en la empresa multi- nacional.....	552
Seguridad social.....	555
Seguridad social y Derecho del trabajo.....	556
Los conceptos de conjunto económico y de empresa multinacional en la seguridad social .....	562
Conflictos espaciales de leyes en materia de seguridad social.....	565
Principios materiales básicos de la seguridad social in- ternacional .....	568
Necesidad o conveniencia de la coordinación de los sis- temas nacionales de seguridad social .....	574
Esquema de los textos internacionales y nacionales vi- gentes en Uruguay.....	576
Conclusiones.....	584

## CAPÍTULO II

### EL IMPACTO DE LAS DIFICULTADES ECONÓMICAS DE LA EMPRESA SOBRE LAS CONDICIONES DE TRABAJO

.....	587
Introducción .....	588
1. El concepto de “condiciones de trabajo” .....	589
1.1. Las normas y Declaraciones internacionales. ....	590
1.2. Las legislaciones nacionales.....	591
1.3. La doctrina.....	592
1.3.1. Ajuricidad de la noción de “condiciones de traba- jo” .....	592
1.3.2. Concepto amplísimo o gramatical. ....	593
1.3.3. Derechos y obligaciones laborales individuales... ..	594
1.3.4. Derechos indisponibles .....	595
1.3.5. Contenido de la “reglamentación del trabajo” o del Derecho tutelar del trabajo.....	596
1.3.6. Contenido de las convenciones colectivas.....	598
1.4. Conclusiones sobre el concepto de “condiciones de tra- bajo” .....	601
2. Crisis económicas y Derecho del trabajo .....	604



	Pág.
2.1. Pluralidad de crisis y dificultades económicas .....	604
2.1.1. Crisis macro y microeconómicas.....	604
2.1.2. Diversos tipos de crisis macroeconómicas .....	605
2.2. Las reacciones del Derecho del trabajo .....	608
2.2.1. El Derecho del trabajo ante las crisis microeco- nómicas .....	608
2.2.2. El Derecho del trabajo ante las crisis macroeco- nómicas .....	609
2.2.3. Relatividad de las sistematizaciones precedentes	613
2.3. Las fuentes formales de las normas jurídicas de crisis..	613
3. Algunas condiciones de trabajo afectadas por las crisis .....	618
3.1. El tiempo de trabajo .....	620
3.1.1. La reducción del tiempo de trabajo .....	620
3.2.1. Las modalidades de la jornada.....	622
3.1.3. Descanso semanal, días festivos y vacaciones .....	628
3.1.4. Retiro obligatorio, anticipado y parcial.....	629
3.2. El salario y otras prestaciones de contenido económi- co.....	632
3.2.1. Formas, clases o tipos de salarios .....	633
3.2.2. Métodos de fijación o modificación del salario ....	635
3.2.3. Modificaciones de los niveles salariales.....	638
3.2.4. Protección de los créditos laborales en caso de in- solvencia patronal. ....	640
3.2.5. Servicios sociales y servicios de bienestar en el trabajo.....	641
3.3. Otras condiciones de trabajo.....	642
3.3.1. Calificación y situación del trabajador: categoría y carrera profesional, modificaciones funciona- les y locativas .....	643
3.3.2. Personalidad, estructura y facultades del em- pleador.....	645
3.3.3. La suspensión del contrato de trabajo por causas económicas .....	649
3.4. Higiene y seguridad en el trabajo .....	650
4. Conclusiones.....	652
4.1. El Derecho del trabajo ante la crisis .....	652
4.2. Las condiciones de trabajo fácticas ante la crisis: situa- ción real del trabajador .....	654
4.3. Función y eficacia del Derecho laboral .....	655

	Pág.
Conclusiones del debate del tema 1: “El impacto de las dificultades económicas de las empresas sobre las condiciones de trabajo” .....	656

### CAPÍTULO III

#### DERECHOS LABORALES Y COMERCIO INTERNACIONAL

.....	659
Introducción .....	659
a) La globalización y la nueva cuestión social .....	660
b) Fundamento y formas de la “re-regulación internacional” de los derechos laborales.....	663
c) El sistema normativo de la OIT. Los convenios internacionales del trabajo y la Declaración de 1998 .....	665
d) Los grandes Pactos y Declaraciones de derechos humanos, el “ <i>jus cogens</i> ” y el Derecho universal de los derechos humanos.....	668
e) Normas laborales supranacionales europeas .....	675
f) Las cartas sociales.....	676
g) Las cláusulas sociales .....	678
h) Sistemas unilaterales: preferencias arancelarias, códigos de conducta, etiquetado social, fondos de inversión .....	682
Conclusiones .....	685

### CAPÍTULO IV

#### RESPONSABILIDAD SOCIAL DE LA EMPRESA

##### ¿DERECHO, ÉTICA O MERCADOTECNIA?

.....	689
Introducción .....	689
1. ¿Ética, “marketing” o Derecho? .....	691
2. La naturaleza jurídica de los códigos de conducta .....	693
3. Su eficacia .....	695
3.1. La interpretación del contrato de trabajo y de las actitudes del empleador.....	696
3.2. La aplicación de cláusulas del código de conducta unilateral.....	696

	Pág.
3.3. La aplicación de las cláusulas bilaterales del código de conducta.....	697
3.4. Competencia y legislación aplicable en caso de códigos de conducta de empresas multinacionales.....	697
3.5. La búsqueda alternativa de la eficacia .....	698
3.6. La regulación legal de la RSE.....	699
3.7. La regulación internacional de la RSE (remisión) .....	700
4. Aproximación a las experiencias latinoamericanas .....	700
5. ¿Una regulación internacional de la RSE? .....	702
5.1. Enumeración .....	703
a) Antecedentes .....	703
b) Las propuestas actuales .....	704
5.2. Sistematizaciones.....	707
Algunas breves conclusiones .....	708

OBRAS DEL AUTOR

.....	711
Publicaciones del autor.....	714
Otras publicaciones .....	739