

LA CASC DOMINICANA Y EL MOVIMIENTO DE TRABAJADORES

**Gabriel del Río
Francisca Jimenez
Presidente y vicepresidenta de la
CASC,Confedeeración Sindical Clasista
de Rep. Dominicana**

**Adaptado de la respuesta a una encuesta
De OIT
Enero 2024**

I.Historia

Al concluir la dictadura que impero por 30 años en la República Dominicana, en 1961 un grupo de jóvenes animado por la sed de libertad y democracia, inspirados por los principios y valores del humanismo cristiano, orientado en el plano local por la orden de los Sacerdotes jesuitas de la Iglesia Católica y en el plano internacional por la Confederación Latinoamericana de

Trabajadores (**CLAT**) en la persona de **Emilio Máspero** que coordinaba los trabajos en las regiones de Centroamérica y el caribe. Se creó como Confederación Autónoma de Sindicatos Cristianos, en un Congreso decide por clasista manteniendo la sigla CASC

En octubre del mismo año 1962 se realizó el primer Congreso para lograr la legalización de la CASC. En ese Congreso participaron la Federación Dominicana de Ligas Agrarias Cristianas (FEDELAC), Sindicato de Trabajadores de Farmacia de Santiago, entre otros Sindicatos y Federaciones Sectoriales y Regionales.

En 1968, la CASC decidió mediante un consejo ordinario transformarse para dejar de ser solo una organización sindical y convertirse en un gran Movimiento de Trabajadores/as. Desde ese momento los estatutos confederal dan cabida a todas las expresiones de trabajadores organizados, permitiendo en el estatuto la afiliación directa a la CASC de aquellas personas que deseen ser parte y en su entorno no halla la facilidad de organizarse. La perspectiva del Movimiento de Trabajadores era una perspectiva estratégica que venía construyéndose al interior de la Confederación Latinoamericana de Trabajadores (CLAT), a la que estaba afiliada la CASC.

En 1972 al cumplir los 10 años de Constituida y celebramos el 5to Congreso (antes cada 2 años, ahora cada 4 años) un grupo de Dirigentes encabezados por el Cro. Francisco Ant. Santos, Secretario de Organización Nacional abandonaron el movimiento de la CASC, influenciado por el nuevo pensamiento de Cristiano al socialismo, aquí se les llamó Comité Revolucionario Camilo Torres (Corecato) influenciado por el sacerdote Colombiano Camilo Torres que se fue a la guerrilla.

Su intención era renovar la CASC, todos los corecatos abrazaron el pensamiento marxista lenista y crearon la CGT, Central Geral de Trabajadores que finalmente fue penetrada por las tendencias marxistas y se dividieron en varias Centrales promovidas por los diferentes grupos partidarios marxistas.

Los fundadores que sustentaban y sustentan los fundamentos de la democracia enfocados en los valores y principios cristianos, lograron por mayoría de voto mantener la línea de trabajo de la CASC. Gracias al trabajo militante de los líderes comprometidos en la **CASC** nunca llegaron a ser mayoría frente a la CASC hasta que se refundieron con otros grupos y aun así la **CASC** sigue siendo la Organización más representativa a nivel sectorial y territorial de la Republica Dominicana.

Desde el nacimiento, la CASC se convirtió en una marca país. No solo por sus justas luchas y decisiones a favor de los trabajadores y el pueblo Dominicano, sino porque ha realizado obras sociales que nadie puede negarle su existencia y entre otras la creación del INFOTEP, y eso le ha dado el derecho de representar a los trabajadores en todas las instancias tripartitas y de diálogo social en la República Dominicana.

II. Conducción

El comité Ejecutivo confederal tiene 5 niveles de participantes:

1- Los miembros electos en el congreso, hasta el momento son 23, el próximo año 2024 entraran 6 nuevos miembros menores de 35 años escogidos por los 23 electos y llegaran a 29 los miembros del comité ejecutivo confederal, (según modificación estatutaria).

2- Los presidentes / secretarios generales de las organizaciones sectoriales nacionales, urbana y campesina.

3- Los secretarios/as generales de las organizaciones de mujeres y jóvenes a nivel nacional.

4- Los presidentes y/o secretarios generales de las Organizaciones provinciales y territoriales, intersectoriales. Estas tienen voz, pero no tienen voto en el comité ejecutivo.

5- Los exsecretarios generales o presidentes de la CASC que tienen categorías de miembros permanentes con derecho a voz. Hasta el momento, el organismo, tienen 64 miembros y se reúne cada 3 meses (ordinaria).

Un Buro ejecutivo encabezado por el presidente, la vicepresidenta ejecutiva y los vicepresidentes que ocupan los principales departamentos operativos de mayor incidencia en el trabajo de la Confederación, actualmente son 10 miembros, 6 hombres y 4 mujeres. Y se reúne cada 15 día en forma ordinaria.

III.Representación

El tamaño de la representación es definida por el Ministerio de Trabajo, institución que hace un estudio por la cantidad de registro sindicales que tenga cada central, en el último informe que rindió el Ministerio, le dio la categoría mayoritaria a la **CASC**. Hace varios años que el ministerio de trabajo no realiza ese ejercicio.

En lo relativo a los datos internos en el presente año 2023, informamos que se realizó el 21 congreso confederal, segunda parte electivo el 22 de julio del presente año con la siguiente participación:

34 Federaciones sectoriales participaron de 42 que tenían derecho a participar, con 2500 convocados y participaron 2,366 delegados inscritos.

El inventario parcial es de 133,000 afiliados promedio de mujeres es de 40% y de jóvenes son 12% incluyendo ambos sexos con más de 500 organizaciones afiliadas.

CASC cotiza anualmente a la CSI EUR 5,190.96 y CSA US 3,150.00

No se ha inventariado el total de los afiliados de sectores como transporte, reforma agraria, sector agropecuario, pensionados y jubilados e inmigrantes, esperamos tener los datos más certeros a fines del 2024.

Los grupos vulnerables no pagan cuotas regularmente, lo hacen esporádicamente por sus propias condiciones, y muchos sindicatos no pagan una cotización responsable, por lo que mantenemos grandes dificultades

Un grupos con gran presencia son los trabajadores del sector público, como son trabajadores de la salud a nivel técnicos, profesionales, así como a nivel administrativos del gobierno

central, con presencia importante en varios ministerios como son, Ministerio de Trabajo, Ministerio de Obras Públicas, Ministerio de Salud, Ministerio de Agricultura, Ayuntamientos municipales, así como presencia en Instituciones descentralizadas del estado Dominicano.

En otros sectores, la CASC representa también:

1. La Industria Diversa.
2. Industria de la alimentación y/o Agroindustria.
3. Industria de Hotelería y Turismo.
4. Industria de Zona Franca (Maquila).
5. Industria de la construcción.
6. Trabajadores/as de Banca de Lotería.
7. Trabajadores Domesticas y/o de hogar.
8. Trabajadores de la Agricultura y Plantaciones

9. Pescadores
10. Transportistas, urbanos, interurbanos, moto concho (mototaxi)
 - a) Transporte escolar
 - b) Transporte turístico
 - c) Choferes de máquinas pesadas (camiones-Truck)
11. Trabajadores liberales, profesionales y técnicos, periodistas y comunicadores sociales y Cal Center

Finalmente, en el marco del enfoque del Movimiento de Trabajadores, la CASCA representa a:

1.Cooperativas y emprendedores

2.Vendedores ambulantes (autónomos) y estacionarios de la playa, en Hotelería, en mercados municipales, en plazas populares y en terminales de transporte. Tenemos productores agrícolas, delivery y mensajeros independientes

Una estrategia básica de la CASC es que muchos de los trabajadores representados que son informales hagan la transición a la formalidad vía la Mutual de servicios de salud. (AMUSSOL) para garantizarles Seguridad Social y protección social.

Se ha logrado organizar a otros grupos vulnerables: pensionados y jubilados, pobladores organizado en juntas de vecinos, fundaciones, consumidores. Ambientalistas, entre otras expresiones, organización de jóvenes, mujeres tanto en la población urbana y en la rural, así como trabajadores migrantes.

En cuanto al desarrollo de estrategia para aumentar la cobertura de representación y avanzar en termino organizativo, la CASC trabaja con un plan estratégico orientado al desarrollo

con una visión más abarcadora en término de organización sectorial y territorial.

La CASC ha sido la central sindical que más ha trabajado en la región del caribe y centro américa en favor de los trabajadores migrantes, especialmente nuestros vecinos haitianos. La historia y testimonio lo comprueban.

IV.Dinámica reciente

Los cambios que se produjeron entre los años 2019 al 2021 se puede afirmar que algunas acciones del gobierno produjeron momentos dramáticos que afecto el empleo y en consecuencia a la organización sindical, ya que afecto el crecimiento económico del país, redujo las inversiones entre otros aspectos.

Para completar el análisis señalamos 4 escenarios previos a la pandemia que afectaron a los trabajadores en República Dominicana:

1. El proceso de capitalización (privatización) de importantes empresas públicas del sector industria que eran propiedad del Estado heredadas de la dictadura, entre el año 1996 al 2000,

que iniciando el siglo 21 fue que se sufrieron los efectos de las pérdidas de miles de empleo.

2. La crisis bancaria entre los años 2003-2005 que desplomó la economía.

3. La crisis económica mundial entre los años 2008-2010 que afectó los agentes económicos nacionales, así como internacionales.

Y la crisis producida por la pandemia sanitaria acabó de agravar lo que se había recuperado en años anteriores. En cuanto al trabajo a distancia no hay duda que un porcentaje de la población se ha quedado trabajando dentro de la modalidad de tele trabajo y por eso las centrales sindicales junto al Ministerio de Trabajo se hacen esfuerzo para regular esa modalidad laboral que no figura en el código de trabajo , y que la CASC está empeñada en organizar a esos sectores de trabajadores.

V.Las herramientas del Movimiento de Trabajadores

La CASC ha creado herramientas y producido espacios para que todas las expresiones laborables puedan formar parte de la estructura funcional y orgánica de la central, y fre

Se han creado las siguientes estructuras:

-El instituto nacional de formación agraria y sindical (**INFAS**), Porfirio Zarzuela que imparte entre 15 y 20 mil horas de docencia al año y prepara a más de mil jóvenes para el mercado productivo con la colaboración del Instituto Nacional de Formación Técnico Profesional (INFOTEP). Además realizamos la formación sindical, Cooperativa y Social que impartimos a los afiliados y al servicio de la comunidad.

-La Caja Popular Cooperativa de Trabajadores **CAPOCOOT**, como una herramienta para promover la economía solidaria y combatir la usura en el mercado monetario.

-La creación de **INFOTEP** mediante la ley **116-80** cuando no pudimos realizar nuestro proyecto de Universidad Laboral Dominicana (ULAD) para promover el desarrollo del país con la Formación Técnico Profesional, siendo ésta una de las instituciones académicas más prestigiosas del país.

-La asociación Mutual de servicios solidarios **AMUSSOL** para facilitarle a los trabajadores informales y profesionales liberales el acceso a la seguridad social, hay decenas de miles de familias

gozan de la protección social gracias a esa iniciativa, se está haciendo la transición de la informalidad a la formalidad.

-La agencia **TURISSOL** promotora del turismo social, ecológico y de montaña.

-El Servicio de Unidad Jurídica (USEJUR), para dar servicios jurídicos a los trabajadores y sus familias, estén o no afiliados.