

Publicado en www.relats.org

AUTOREFORMA SINDICAL: DESAFIOS DE L@S TRABAJADOR@S Y EL MOVIMIENTO SINDICAL EN EEUU

Lorraine Clewer

2012

I.EJEMPLOS EMBLEMÁTICOS DE NUESTROS RETOS

Hace dos años, en México, la administración del presidente Calderón intento aniquilar el SME, Sindicato Mexicano de Electricistas, a sus 97 años de edad, cuyos compañer@s siguen en resistencia. Hace 30 años un nuevo presidente entró en el poder en los Estados Unidos. Este presidente había sido sindicalista, fue actor y fue líder de una huelga de actores, pero a pocos meses de su gestión nos dio nuestro "momento SME". Ronald Reagan intentó aniquilar el Sindicato Profesional de Controladores de Vuelos (o "PATCO" por sus siglas en inglés), un fuerte sindicato del sector público. En ese momento, en 1981, cerca de 12 mil trabajador@s controlador@s de vuelos decidieron ejercer su derecho a ir a la huelga. Tenían varias demandas pero en vez de escucharlas Reagan decidió que su huelga era ilegal, despidió a todos, y reemplazó a l@s huelguistas de manera temporal y permanente con agentes del ejército y con esquiroles. Fue un despido masivo que cambió para siempre las relaciones industriales en Estados Unidos. En México, con la extinción de Luz y Fuerza del Centro despidieron a 44 mil trabajador@s. Si el SME no gana esta lucha las relaciones industriales en México van a ser más difíciles en el futuro.

UNA NUEVA GENERACIÓN SE INDIGNA Y SE ORGANIZA

Una generación después del ataque en contra de PATCO, el movimiento "Occupy" se encuentra en aproximadamente 100 ciudades de Estados Unidos, con la participación y el apoyo del movimiento sindical. El reto colectivo es poner

en marcha atrás las políticas y prácticas excluyentes que se agudizaron a partir de 1981. Vivimos ahora las consecuencias negativas de 30 años de ataques en contra los intereses de la clase trabajadora en Estados Unidos. Llevamos 30 duros años de resistencia intentando contrarrestar las políticas socioeconómicas y las leyes federales y estatales que han debilitado nuestro movimiento. Pero ha sido difícil mantener nuestra densidad sindical. Hoy, al analizar los nuevos movimientos nos atrevemos a soñar. ¿Tenemos un nuevo futuro?

DENSIDAD SINDICAL Y PROSPERIDAD ECONOMICA

Es importante resaltar la correlación que existe entre la densidad sindical y la situación económica y política que enfrentamos. En Estados Unidos hubo una expansión de la densidad sindical en el sector privado luego de la aprobación federal de un acto legislativo, el "Wagner Act" en 1935, que prohibió a l@s empleador@s interferir en la libertad de l@s trabajador@s para asociarse y rehusar una negociación colectiva de salarios o condiciones de trabajo. El Wagner Act efectivamente hizo ilegal muchas tácticas anti-sindicales que existían antes, como por ejemplo la injerencia del patrón en la vida del sindicato, y la discriminación y/o violencia en contra de activistas sindicales.

Después de los años 50, entrando en la década de los 60, también hubo un crecimiento en la densidad sindical, esta vez en el sector público hasta que la tasa de membresía en el sector público alcanzó el 10% (**EL PORCENTAJE DEBE SER OTRO**) y la cantidad relativa de trabajador@s sindicalizad@s en el sector privado alcanzó el 33%. De ahí encontramos nuestro auge como movimiento sindical, que perduró hasta los años 80. El 'new deal' promovido por las leyes y las políticas de Roosevelt contó con la sindicalización de la clase trabajadora como elemento clave en la recuperación económica del país, que se mantuvo durante la época de boom económico. Recuperación y prosperidad tuvieron una correlación fuerte y cercana al nivel de sindicalismo permitido.

No fue hasta los años 80 cuando entramos en la etapa de neoliberalismo profundo que empezamos a observar dos fenómenos en términos de densidad sindical: el primero es que hubo un cambio de las **fortunas (la palabra debe ser otra. Tal vez "trayectorias" o directamente "presencia")** sindicales relativas entre el sector privado y el sector público; y la segunda es que la tasa de afiliación absoluta decreció, llegando hoy al hoy al 36% en el sector publico y apenas 7% en el sector privado. Triste hecho: hoy el porcentaje de sindicalización en EEUU ha regresado a los niveles de la gran depresión.

LOS ATAQUES

Hemos visto y estamos viviendo ataques en contra el derecho a la libre sindicalización y la negociación colectiva tanto en el sector privado como en el sector público. El sector privado ha estado sujeto a profundos cambios estructurales: procesos de desindustrialización y hipermovilidad de capitales; de outsourcing y offshoring; legislación estatal que prohíbe exigir cuotas sindicales y circunscribe el derecho de huelga; y un boom en los negocios pro 'quiebra-sindical', es decir, los bufetes de consultor@s que se especializan en tácticas anti-sindicales. L@s trabajador@s del sector público, por otro lado, han sido expuest@s a limitaciones legales a su derecho a realizar acciones industriales (el caso PATCO) y a su derecho a la negociación colectiva. En 2011, gobernadores de derecha elegidos a los estados de Wisconsin, Ohio y otros han intentado proscribir que en el sector público haya negociación colectiva.

Los ataques no son ideas de individuos o de ciertos políticos. Son la manifestación concreta del funcionamiento del capitalismo en su forma no regulada. Las políticas desarrolladas para servir al capitalismo son estructuradas para: promover la movilidad del capital, al mismo tiempo que limitan la movilidad del trabajador/a; crear un excedente de mano de obra y así bajar los costos del trabajo; convertir al trabajador en delincuente mientras que se legalizan formas peligrosas e inmorales de trabajar; y promover divisionismo y conflictos entre trabajador@s, lo que en se manifiesta en trastornos sociales y culturales como el racismo, sexismo, homofobia y otras violencias, etc.

LAS CONSECUENCIAS SOCIOECONOMICAS, POLITICAS Y CULTURALES

Mientras que en los últimos 30 años ha habido un aumento porcentual de la productividad en EEUU, los salarios reales se han estancado por primera vez en la historia del país. Solo este año los complementos de ingreso que ganó la clase ejecutiva por buen rendimiento aumentaron 17% y las corporaciones tuvieron 1.2 billones de dólares de ganancias; pero hoy una de cada seis personas no tiene trabajo y cada minuto dos familias pierden su casa. En los últimos 30 años el 1% más rico de la población ha expandido dos veces su parte del ingreso nacional, es decir, la brecha entre los ultra ricos y los demás está creciendo. Por ello, la gran mayoría está indignada como hace 100 años cuando los derechos civiles eran reprimidos, y había una confrontación abierta en los sitios de trabajo y en las calles. Muy fuertes son las fotos de l@s jóvenes que han recibido balas de hule de la protección civil por manifestar en las plazas públicas de Oakland; difícil creer que en el siglo XXI el ejército ocupe Cananea para dar libre camino a esquirols, y que elementos de la marina nacional tomen Luz y Fuerza del Centro a medianoche hace dos años. Ya nos arriesgamos hasta a ataques militares en nuestros espacios sociales y nuestros sitios de trabajo.

Si cada vez estamos expuestos a trabajos menos estables, las condiciones de trabajo son cada vez menos capaces de satisfacer nuestras necesidades.

Jóvenes, mujeres, trabajador@s manuales, rurales y migrantes suelen ser los más vulnerad@s, pero es la mano de obra en su totalidad la que está a riesgo. En el pasado, el trabajo era una institución clave para la organización de la sociedad: nos graduamos del nivel medio educativo tal vez a los 14 años con un diploma técnico, y luego tal vez de la universidad, para entrar en el mundo del trabajo..., esperábamos que ello nos iba a abrir el camino para encontrar nuestr@novi@, casarnos, tener hij@s, vivir bien, jubilarnos, recibir una pensión. Hoy el trabajo no nos da esta estabilidad, y por lo tanto uno de los grandes retos que enfrentamos como sindicalistas es en el plano sociocultural.

En el plano político, el resultado ha sido un giro hacia la derecha y la ultra derecha. Ya no podemos confiar en los partidos laboristas o socialdemócratas, los cuales sirven a los intereses del gran capital y por ende, al 1% de la población. También se denigran las expresiones culturales de la clase trabajadora, ejemplificado por el gobernador del estado de Maine, quien al llegar al poder desmanteló un mural que ilustraba una huelga histórica en el sector textil y la figura de Francis Perkins (la primer mujer ministra de trabajo, nominada al puesto por Roosevelt). Abundan los ejemplos de la negación de la cultura sindical y de la cultura obrera, lo que contribuye a una alienación profunda y por ende a la expansión de la violencia en la sociedad. Como sindicalistas podemos ayudar a contrarrestar la alienación social que se está viviendo, y podemos desarrollarnos y manifestarnos como sujetos sociales.

SOLUCIONES

Estamos desarrollando respuestas concretas a los desafíos, incluyendo nuevas formas de organizarnos, de representación y de negociación, así como estrategias legislativas y acciones para recuperar nuestras culturas solidarias y populares.

- **Nuevas formas de organización.** Ya no podemos organizarnos industria por industria y nuestros sindicatos afiliados han iniciado procesos de fusión en los últimos años. Los metalúrgicos, por ejemplo, ha ido uniendo trabajador@s a través de las industrias metalúrgicas, de la química, del papel, de la energía nuclear, e incluso - más recientemente - la gente que lava coches. Los sindicatos a nivel internacional también están pasando por procesos de fusión sectorial (p.ej. la FITIM con la ICEM y la FITTIVC). Estamos también uniendo nuestra lucha a través de los países: el sindicato minero mexicano ha firmado recientemente una alianza formal con el sindicato de los metalúrgicos norteamericanos, y pensamos que probablemente dentro de un año o dos va a haber un sindicato internacional minero- metalúrgico en Canadá, Estados Unidos y México. De igual forma, estamos uniendo nuestra lucha a través de los pueblos más oprimidos y por ende hoy tenemos esfuerzos muy explícitos para unir las luchas a través de las etnias, de las diferentes expresiones sexuales, etc. Por último, otra línea estratégica es la organización sindical por zona territorial, para ir más allá del gremio en la organización de l@s trabajador@s de ciudades y estados seleccionados.

- **Nuevas formas de representación.** Es una minoría privilegiada la que tiene el derecho a un trabajo estable y a la negociación colectiva. La mayoría de los trabajadores son tienen condiciones precarias. Por ende, nuestros sindicatos tienen que concebir nuevas maneras de representarnos. En ese sentido, estamos desarrollando modelos de membresía individual y directa, de desemplead@s, de estudiantes, de autoemplead@s. Esto nos lleva a reflexionar sobre la posibilidad de hacer membresías sin pagar cuotas, porque cuando uno no tiene un salario estable, cuando el sindicato no está negociando aumentos salariales, pagar una cuota en base al salario tiene menos sentido. En esta dirección, financiar a nuestro movimiento deviene en otro reto.

- **Nuevas formas de negociar.** El poder ya no yace ni en los estados naciones, ni en las empresas nacionales, sino en las empresas multinacionales y las instituciones financieras internacionales. Entre las empresas multinacionales incluimos las de México y otros países "del sur". Tenemos que llevar nuestras luchas directamente a las casas matrices de estas empresas, y al Banco Mundial (y su Corporación Financiera Internacional), al Fondo Monetario Internacional, y a los bancos regionales de desarrollo. Tenemos que abrir nuevos espacios propios para negociar directamente con ellos y, como corolario, tenemos que llevar nuestras prioridades a la "corte de la opinión pública". El movimiento Occupy ha sabido articular las preocupaciones de la mayoría ante las injusticias e inconsistencias del orden socioeconómico y político hegemónico del mundo, y allí hay lecciones importantes a aprender. Sin una contraparte formal con quien negociar, cuando participamos en el movimiento Occupy estamos negociando en los medios de prensa con la opinión pública en base al hecho de que moralmente tenemos razón.

- **Recuperar y valorizar la cultura obrera.** Es imperativo que busquemos soluciones a los ataques en contra del sindicalismo en el ámbito sociocultural. No se trata tanto de inventar nuevas formas de expresarnos sino mas bien expresar nuestras culturas solidarias y populares a través de la promoción de nuestro arte (música, poesía, teatro), recurriendo incluso a medios considerados 'chafas' como las telenovelas y deportes. Esto tiene el objetivo de promover una sensación de inclusión y orgullo de pertenecer a la clase trabajadora y contrarrestar la demonización de nuestra condición. Expandir nuestra visión más allá del lugar del trabajo hacia la sociedad en general y el mundo en particular nos ayuda a fortalecer nuestro movimiento, posicionarnos y representarnos en relación con las preguntas básicas que enfrenta nuestra sociedad: guerras, medio ambiente, pobreza, iniquidad, migración, seguridad etc. Participar en las movilizaciones anti-opresión nos ayuda a promover una cultura sindical que sea inclusiva de múltiples voces y también permita la **descensión (la palabra no existe en castellano. Conviene aclarar la idea con otra)** lo cual por ende mejora nuestra práctica democracia interna.

EJEMPLOS

- **Reforma legislativa.** La AFL-CIO ha querido reformar la legislación laboral en Estados Unidos para que no sea necesario ir al equivalente del recuento sindical mexicano, lo cual abre posibilidades de maniobras y tergiversaciones por parte del empleador. Queremos dar al trabajador/a la oportunidad de firmar simplemente una tarjeta de afiliación para mostrar su apoyo al sindicato. Lastimosamente es una de las reformas que no logramos a pesar la llegada al poder de Obama. De igual forma, estamos promoviendo una reforma de las leyes y políticas anti-migrantes. Creemos que l@s trabajador@s migrantes en nuestro país, como cualquier ser humano, tienen el derecho legítimo al sufragio, a la educación, a la seguridad social, y a otros derechos humanos básicos. La distinción del migrante "documentado/a" o "no-documentado/a" ha sido hecha con el propósito de dividir a la clase trabajadora y permitir abusos a la mano de obra, culpabilizando al trabajador/a mientras que el empleador y el Estado aprovechan de su esfuerzo. La AFL-CIO junto con grupos de trabajador@s migrantes, está orgullosa de promover el concepto de que nadie es ilegal y señala la ironía de una legislación que otorga 'personalidad jurídica' a la empresa y no al trabajador.

- **Justicia transnacional.** Estamos haciendo uso de mecanismos de regulación transnacional para resistir y reformar la manera en la cual nuestros países se comportan hacia sus trabajador@s. En noviembre del 2011 más de 100 sindicatos y organizaciones sociales de Canadá, Estados Unidos y México apoyamos una queja elaborada por el SME en contra del gobierno de México por las violaciones que cometió cuando cerró Luz y Fuerza sin respetar el contrato colectivo de trabajo entre la empresa pública y SME. De igual manera, dos meses antes la AFL-CIO apoyó una queja hecha en contra del gobierno estadounidense por el Centro de los Derechos del Migrante por violaciones cometidas a los derechos de trabajador@s migrantes de origen mexicano que laboran bajo el régimen del 'trabajador huésped' promovido por el Ministerio de Trabajo. L@s "trabajador@s huéspedes" suelen trabajar horas extras sin goce a salario, y a veces son expuest@s a violaciones peores, sin recurso a la justicia ya que el empleador les puede efectivamente quitar su derecho a permanecer en el país si denuncian abusos en su contra. Ojalá que est@s trabajador@s tengan éxito en sus demandas.

- **Organización y negociación creativa.** Hace aproximadamente quince años, la AFL-CIO y sus sindicatos afiliados cambiaron su manera de enfrentar la globalización de los sectores en los cuales disfruta de alta densidad sindical y ejerce la negociación colectiva. Transformando posiciones defensivas en estrategias ofensivas, la confederación sindical más grande de EEUU ha globalizado su lucha y como tal ha reconocido explícitamente que la suerte de l@s trabajador@s en EEUU está íntimamente relacionada con la de l@s trabajador@s que laboren en países ajenos. Con tal reconocimiento ya no es posible limitar la

organización sindical en el sector automotriz a, por ejemplo, Detroit, sino que es necesario llevarla a Puebla, a Guanajuato y donde quiera que haya producción hecha bajo el mando de empresas estadounidenses o bien por empresas de otras nacionales para el mercado de EEUU. También es clave organizar a l@s nuev@s trabajador@s de la industria logística al mismo tiempo que organizar a l@s trabajador@s tradicionales de transporte, para mejorar la posibilidad de la clase obrera de ejercer influencia y poder sobre la producción multi y transnacional. Si en México l@s estibador@s de México y l@s trabajadore@s de UPS no tienen representación sindical, la influencia de los mismos trabajador@s sindicalizad@s en EEUU ya no tiene sentido, y las mega-corporaciones, como Walmart, seguirán violando los derechos de l@s trabajador@s en el mundo.

En este campo también es estratégico organizar y negociar a través de cadenas internacionales de suministro, así como con un mismo empleador en diferentes países. En México tenemos el ejemplo del Grupo México, empresa que tiene inversión y trabajador@s direct@s en México, EEUU y Perú, lo cual hace indispensable la creación y articulación de redes internacionales de trabajador@s sindicalizad@s. Todavía no hay ejemplos de una negociación colectiva simultánea y uniforme con la misma empresa a través múltiples fronteras, pero hacia esto vamos con las nuevas estrategias internacionalistas.

En los EEUU también buscamos nuevas formas de organizar, afiliar y promover la negociación colectiva de l@s no-organizad@s. En octubre 2011 un grupo de taxistas de la ciudad de New York se afilió a la AFL-CIO. Es primera vez en nuestra historia que un sindicato de auto-empleado/a (lo cual en realidad es una falsificación de su relación laboral) se afilia a la AFL-CIO. A pesar de su clasificación de trabajador@s independientes, reivindicaron su condición de trabajador/a y por ende su derecho a la libertad de asociación y negociación, y presionaron a las autoridades reguladoras de la industria, y los propietarios de los taxis, a establecer condiciones decentes de trabajo (horas de trabajo, pago, seguros médicos, pensión, etc). De igual forma, apoyamos esfuerzos organizativos de trabajador@s domestic@s, l@s cuales han conformado una organización en Estados Unidos y son fratern@s a la Confederación Latinoamericana y Caribeña de Trabajadoras del Hogar (CONLACTRAHO). L@s trabajador@s doméstic@s enfrentan una situación particularmente difícil en cuanto a su organización, ya que trabajan en casas distintas y tiene un patrón distinto/a. Sin embargo, han sabido cabildear hasta ganar un nuevo convenio de la OIT que les brinda garantías y derechos laborales fundamentales, así como mecanismos para asegurar su aplicación. Algo parecido han hecho los Estudiantes Unidos en contra los Talleres de Explotación (USAS por sus siglas en inglés **convendría aclarar su significado**) para evitar que las universidades permitan la explotación laboral en sus cadenas de suministro de mercancía. Al efecto, se organizaron como consumidores para obligar a sus universidades en su papel de cliente institucional a regular las condiciones bajo las cuales se producen su vestimentaria en otros países. El movimiento sindical no dejó pasar la oportunidad de apoyar a los estudiantes en sus esfuerzos, reconociendo que

est@s jóvenes activistas dotad@s con principios sociales y visión estratégica formaron la próxima generación de dirigentes sindicales.

PARA CONCLUIR

Los retos son enormes. Los ataques son fuertes. Ello nos obliga a encontrar nuevas formas de organización, de acción, y de ejercer la democracia. Puede que la crisis económica mundial cuyos efectos estamos experimentando nos dé los impulsos necesarios para reformar el movimiento sindical y lograr que la próxima generación tenga un futuro mejor que la nuestra. ¡Ocupemos nuestro sueño colectivo con acciones reales para que otro mundo sea posible!