

RELATS

ORGANIZACIÓN E INTERVENCIÓN SINDICAL

AUTOREFORMA SINDICAL EN LA CUTH DE HONDURAS¹

Idalmi Cárcamo, secretaria general adjunta de CUTH, Confederación Unitaria de Trabajadores de Honduras

Artículo elaborado para el Programa sobre Autorreforma Sindical de CSA, 2015

Yo vivía en una aldea en la Selva Atlántica, a cuatro horas de San Pedro Sula. Era promotora domiciliaria de medicina natural en comunidades que rodeaban mi aldea, trabajo por el cual recibía gastos de representación. En esta tarea fui integrando un grupo comunitario que se proyectaba hacia la potenciación de la mujer campesina, aprovechando el contacto directo con ellas al momento de visitarlas. Allí tenía diálogos que apuntaban a romper el mito de que la mujer es solo responsable del cuidado de sus hijos, dejando al esposo a cargo de obtener los ingresos. Un desafío central era la alfabetización. En las visitas encontraba buena recepción por parte de las compañeras y algunos de sus hombres, pero otros sentían que estas ideas eran una amenaza y las rechazaban, algunos incluso reaccionaban con machete en mano para intimidarme.

Con quienes participaban de otros grupos comunitarios similares, integrados por entre quince y treinta compañeras, a fines de los años ochenta fundamos CODIMCA, Consejo para el Desarrollo Integral de la Mujer Campesina, a nivel nacional. En ese momento CODIMCA tenía 437 grupos, con 8000 mujeres, que nos reuníamos cada dos años.

En esta organización participé en todos los niveles, desde los grupos de base hasta la conducción a nivel regional y finalmente nacional. CODIMCA

¹ Reportaje realizado por CSA durante el Consejo de Administración de OIT en marzo del 2014.

no estaba integrada a ninguna organización de mayor grado, pero en 1992 fué una de las cinco que dan nacimiento a la CUTH, donde se juntaron trabajadores de distintos sectores públicos y privados.

Luego también constituimos el COCOCH, Consejo Coordinador de Organizaciones Campesinas de Honduras, integrado por otras organizaciones mixtas, de hombres y mujeres. Allí se trabajaba en una plataforma de lucha sobre todo el tema del acceso a la tierra y al crédito, pero yo mantenía la acción en materia de protección de las mujeres y potenciación de su participación.

Ya en la CUTH tuve durante dos períodos la responsabilidad en asuntos femeninos. No fue fácil para mí porque estaba rodeada de dirigentes de mayor edad, con mucha experiencia, algunos desde los años cincuenta. Yo venía de trabajar en un tema específico, en relación a la ley de modernización agraria. Por su parte, los otros compañeros se centraban, como asalariados que eran, en el código laboral.

Aún siendo mujer, no era tampoco el caso que estuviera trabajando para siempre en el tema de los derechos de las mujeres, así que las cuatro organizaciones campesinas de la Confederación me apoyaron para ocupar el área de educación, que hasta el momento estaba a cargo de dirigentes maestros, focalizada en la educación formal y no en la formación sindical en general.

Luego de desempeñar este cargo varios años, lo dejé en mayo del 2013 con el proyecto de llegar a la secretaría general. El grupo de dirigentes que conducía la Confederación era de catorce miembros, entre los cuales yo era la única mujer. Finalmente, acepté el cargo de segunda al mando.

Hay que decir que durante el período en que el secretario general fue el compañero Israel Salinas la CUTH había logrado posicionamiento y credibilidad en las diferentes instancias, y que con posterioridad a su muerte hubo una baja. Se necesitaba un rescate de todo ese trabajo político, y el comienzo de este nuevo proceso se dió con este Congreso. Para ellos nos sirvió el enfoque sobre autorreforma sindical de la CSA, y contamos con el apoyo del programa, que nos acompañó durante los seis meses previos al Congreso.

El Congreso ha avanzado en materia de reformas estatutarias, hacia una estructura más horizontal, y de sostenibilidad sindical, en relación a las cuotas. Asimismo, reconociendo la alta participación de mujeres y jóvenes en el Congreso, se ha establecido un 50% de participación de las primeras y del 30% de los segundos en todas las estructuras. En el caso de los jóvenes, en los años anteriores ya se había creado una coordinación, con apoyo de mi secretaría, alcanzando una participación creciente a nivel de las estructuras regionales, discutiendo allí propuestas de incidencia local. El Congreso también ha instalado el tema de la seguridad social como parte importante de la plataforma de la Confederación. Estamos ahora diseñando una estrategia coherente con las demandas de los trabajadores. En tres años, cuando haya un nuevo Congreso, tendremos una CUTH diferente.