

CUT PANAMA: EL MODELO “CENTRAL DE CENTRALES”

**Elberto Cobos, secretario general de la CNTP,
Central Nacional de Trabajadores de Panamá**

**Documento presentado al Programa sobre
Autorreforma Sindical de CSA, 2015**

Soy dirigente sindical desde ya hace cuatro décadas, vengo desde el sindicato de la electricidad, representando a los trabajadores de una empresa norteamericana que prestaba servicio de electricidad y teléfonos. Era En el año de 1972 el general Torrijos la estatiza, y un año después se crea el Instituto Nacional de Telecomunicaciones (INTEL). Este es el espacio en que he trabajado desde entonces, lo que me llevó a ser representante de los tres sindicatos existentes. En 1997, esta empresa fue privatizada por el presidente Ernesto Pérez Valladares, quedando la propiedad repartida entre una empresa inglesa y el Estado, cada uno con ellos. El restante 2% es de los trabajadores.

En este proceso me tocó como dirigente, pelear por los derechos y conquistas de los trabajadores, ya que cada empresa viene con su librito, con su cultura empresarial. Nuestra participación del 2% permite que se tenga presencia e influencia en el más alto nivel de la empresa, lo que permite advertir sobre riesgos a los derechos de los trabajadores, y la falta de inversión. Estas empresas a veces no van acorde con el rumbo del país. Esta es una empresa inglesa, presente en el Caribe y muchos otros países.

En el plano nacional, podemos decir que todo el movimiento sindical panameño tiene una posición a favor de la liberación del país, sin aceptar ser una colonia. Este ha sido un proceso que costó muchas cárceles para dirigentes sindicales y otros líderes populares, consumiendo muchas fuerzas y tiempo del movimiento sindical.

Este proceso llevó al tratado Torrijos-Carter de 1977, pero no se dio de una vez y para siempre. Aún existe un tratado de neutralidad donde los norteamericanos mantienen el derecho a intervenir si el Canal, según ellos, está en riesgo. Torrijos planteó que aún la tarea no había sido completada, por lo que había que quedar bajo el paraguas de los Estados Unidos, advirtiendo que a las futuras generaciones le correspondía sacar esa última estaca colonial. Sabíamos que un país pequeño como el nuestro no podía liberarse si no era con el concierto de líderes de otros países con conciencia. Nos apoyaron Colombia, México, Costa Rica. Bilateralmente llevábamos la de perder.

Actualmente ya no están los marines, con lo que nuestra lucha es en el plano político, buscando que el pueblo panameño mejore sus condiciones de vida y de trabajo.

Mi actividad sindical a nivel nacional ha estado vinculada a la FSTRP, Federación Sindical de Trabajadores de la República de Panamá, fundada en 1945 y todavía vigente, y la CNTP, fundada en 1970 con participación de aquella, aunque en 1974 salí, como resultado de divisiones en los partidos políticos, lo que afectó al movimiento sindical. La Federación estaba afiliada a la FSM, y la CNTP lo heredó, y hasta el día de hoy la mantenemos.

Creación de la CUT

Otro aspecto de nuestro trabajo sindical nacional ha sido que la lucha de liberación nacional la hicimos de manera unitaria, es decir, consideramos que los problemas nacionales deben resolverse en base a unidad.

Sin embargo, a fines de los años noventa era evidente el proceso de atomización sindical y la poca, y en ocasiones casi nula, capacidad de organización. Había incluso organizaciones que no existían más que en papel. La noción de sindicalismo que existía se identificaba con una práctica reduccionista y minimalista de lo que es el sindicalismo en las sociedades en vías de desarrollo. El movimiento sindical estaba carente de los principios de unidad y de solidaridad de forma integral. Había cierta presencia de ambos principios en la práctica sindical pero no se encontraban integrados y transversalizados en las acciones cotidianas que realizaba el movimiento sindical.

La política sindical, en algunos casos era afín a la política que desarrollaba la patronal, y en otros, era panfletaria y afín a las necesidades del gobierno de turno.

Las concepciones sindicales burocráticas, refrigeradas y bancarias habían impedido durante muchos años, el desarrollo del movimiento sindical, combinado con la poca capacidad del sindicalismo para desarrollar una política financiera. Por ese motivo, el sindicalismo no sólo no podía definir una política de unidad sino que tampoco podía establecer claramente una política de alianzas con otros sectores de la sociedad.

En este escenario, desde 1998 un conjunto de dirigentes llegamos a la conclusión de que era necesario impulsar la unificación de las acciones de las organizaciones sindicales del país, redefiniendo los métodos y las formas de lucha. Se inició entonces un proceso de reflexión en el que tuvo un papel importante la Fundación Ebert, oficina en Costa Rica. Se concluyó que era necesario discutir la visión del sindicalismo sobre su papel en el desarrollo y transformación del país.

Se creó entonces una Coordinadora Unitaria de Trabajadores, dirigida a abrir paso a una central unitaria que funcionaría de manera distinta, como “central de centrales”. Las organizaciones afiliadas, para su régimen interno, conservarían su autonomía, rigiéndose por sus propios Estatutos. La CUT se concentraría en la gran estrategia política del movimiento sindical panameño, dejando el trabajo cotidiano sindical a las centrales que la integran. Este esquema se reflejaría en los órganos directivos.

La CUT fue creada en 2005, siguiendo estos ejes, luego de un largo proceso en que se discutió en detalle el estatuto, tratando de prever todas las cosas que la lucha sindical nos había enseñado y no habían quedado claras. De este proceso participaron, además de la CNTP, la FSTRP, Convergencia Sindical, FENASEP (Federación Nacional de Servidores Públicos), y la CTRP (Confederación de Trabajadores de la República Panameña), pero hubo conflictos entre dirigentes de la FSTRP y CTRP a la hora de iniciarse el proyecto de obtención de la personería jurídica, con lo que se retiraron.

El estatuto plantea una política de integración, organización y educación de todos los sectores de trabajadores de la sociedad panameña: además de los asalariados del sector público y privado, puede agrupar a sindicatos y organizaciones de profesionales, independientes, artesanos, campesinos, pequeña y mediana empresa, grupos étnicos, mujeres y jóvenes, jubilados y pensionados y trabajadores del sector informal de la economía.

En este marco, el estatuto define las siguientes organizaciones en condición de afiliarse: Confederaciones o Centrales Nacionales, Confederaciones por rama de Industria. Federaciones Nacionales, Federaciones por rama de Industria, Organizaciones Nacionales o por Sectores de la Economía (Industriales, Profesionales, Sectoriales del Comercio, Agro, Agro-Industria y de Servicios), Sindicatos Gremiales, Industriales, de Profesionales, de Trabajadores Independientes, Asociaciones de trabajadores, Constituidos a nivel Nacional, Regional o Provincial, Sindicatos, Asociaciones, Federaciones y Confederaciones de Empleados públicos o Estatales, Organizaciones de los colectivos mencionados.

Una estructura complementaria que se destaca entre las organizaciones fundadoras de la CUT es el Instituto Especializado de Estudios Laborales José del Carmen Tuñón de la CNTP, a cargo a su vez de secretaría educativa de la CNTP.

La CUT ha seguido funcionando, aunque en el medio de una compleja dinámica política, que ha impedido su crecimiento. En estos momentos estamos reactivando la CUT, mediante una fase de rediscusión sobre dónde estamos y qué hay que hacer hacia adelante. En julio de 2013 hemos acordado la realización del próximo congreso para el año 2015. En esta fase de transición hacia el congreso la CUT está dirigida, como estructura de gestión política, por un colegiado, integrado por mi persona, como coordinador general, Miguel Edwards y Alfredo Berrocal. Además conforman la estructura, las Comisiones donde están representadas cada una de las organizaciones de la CUT, de Organización, Formación, Finanzas, Prensa, Género, Juventud. También funciona un equipo de reflexión donde participan profesionales de diversas ciencias comprometidos con el proyecto CUT.