



20 de Febrero de 2017

Secretaría: Secretaría de Internacional y Cooperación

LA PRESIDENCIA DE DONALD TRUMP Y EL SINDICALISMO DE ESTADOS UNIDOS

La Presidencia de Donald Trump ha comenzado con su estilo autoritario e insultante, reafirmando sus promesas y prioridades electorales con memoranda y órdenes ejecutivas presidenciales que impiden el debate político en las cámaras legislativas. Esta deriva autoritaria no se justifica en absoluto teniendo en cuenta la mayoría parlamentaria que tiene el Partido Republicano tanto en la Cámara de Representantes como en el Senado. Es una evidencia que delimita claramente el terreno de juego para sus años de Presidencia. Él toma la iniciativa, sus prioridades son las de Estados Unidos y no permitirá ninguna iniciativa que se oponga o ponga en cuestión cualquiera de sus decisiones. Sus prioridades las ha manifestado en las órdenes ejecutivas, *la eliminación paulatina del Obamacare* que beneficia a millones de trabajadores, *la congelación de empleo público*, *la construcción de infraestructuras y la eliminación de medidas que protegen el medioambiente* (oleoductos), *la desregulación financiera y la vinculación de la inseguridad/terrorismo con la inmigración*.

La AFL-CIO¹ –confederación sindical mayoritaria en Estados Unidos²– se ha volcado en la campaña por Hillary Clinton y de los candidatos demócratas aunque algunas de las propuestas que hizo Trump en campaña tienen espacios comunes con posiciones de la AFL-CIO, la renegociación del NAFTA y de otros tratados comerciales, la construcción de infraestructuras o la reindustrialización de Estados Unidos (presionando con la imposición de altos aranceles a las empresas que deslocalicen producción o que inviertan fuera de Estados Unidos). A la Presidencia Trump se une un contexto poco favorable a los sindicatos, sobre todo para los de la función pública que ven severamente recortados sus derechos por la promulgación de legislaciones antisindicales a través de las Leyes por el derecho al trabajo, promulgadas por un buen número

¹ Federación Estadounidense del Trabajo y Congreso de Organizaciones Industriales.

² La AFL CIO (en anexo 2 se identifican las diferentes organizaciones afiliadas a la Confederación) declara en su página web una afiliación de 12,2 millones de trabajadores y trabajadoras, lo que representa el 83,56 por cien sobre el total de trabajadores afiliados a un sindicato en Estados Unidos

de Estados gobernados por el Partido Republicano. Además, los avances conseguidos por los trabajadores y los sindicatos bajo la Presidencia de Obama se produjeron principalmente como consecuencia de órdenes ejecutivas y normas ministeriales que Trump puede revertir de un plumazo. La normativa del departamento de Trabajo de Obama que amplió la idoneidad de millones de trabajadores que ganen más de 22.000\$ anuales para cobrar horas extra y que obligaba a contratistas federales a ofrecer bajas por enfermedad remuneradas a sus empleados también puede ser derogada. Los dictámenes de la Junta Nacional de Relaciones Laborales para que los empresarios no puedan retrasar indefinidamente las elecciones de representación sindical cuando los trabajadores las hayan solicitado, y que los estudiantes universitarios graduados que trabajan como asistentes de investigación puedan afiliarse a un sindicato, probablemente se rescindirán.

La importante inversión hecha por AFL-CIO y sus organizaciones afiliadas en las candidaturas demócratas y en particular a la presidencial de Hillary Clinton ha servido de poco, en cuanto el Partido Republicano es mayoría en el Congreso y el Senado, y Donald Trump ha sido investido Presidente³. El sistema indirecto de elección del Presidente y Vicepresidente ha hecho posible que, aunque Hillary Clinton tuviera más votos (61.318.162 votos - 47.8%) que Donald Trump (60.541.308 votos - 47.3%), éste último haya sido investido como Presidente al ganar en el Colegio Electoral con 306 votos a su favor y 232 a favor de Hillary Clinton. Además, los Republicanos tienen mayoría en las dos cámaras del Poder legislativo, en el Senado (de 100 senadores cuentan con 51, 46 son demócratas, dos independientes y una vacante) y en el Congreso (de 435 congresistas, 240 pertenecen al Partido Republicano, 193 al demócrata y existen dos vacantes).

Esta situación se completa con que en la actualidad de los 50 Estados, 33 están gobernados por Republicanos, 16 por el Partido Demócrata y uno por un independiente (Alaska). El Distrito de Columbia tiene una Alcaldía que en la actualidad corresponde al Partido Demócrata.

Pero el golpe más fuerte contra los sindicatos puede provenir del Tribunal Supremo. La mayoría republicana en este Tribunal puede suponer que importantes decisiones pendientes se resuelvan contra los sindicatos. El caso más importante es el de Friedrichs contra la Asociación de maestros de California en el que el tribunal deberá dictaminar si los sindicatos de empleados públicos pueden recaudar cuotas parciales a quienes no son afiliados cuando los representen en litigios con la empresa y para los que negocian convenios.

La dirección de la AFL-CIO se ha posicionado muy claramente contra las decisiones más controvertidas de Trump, sobre todo la que limita la entrada de nacionales de terceros países y las declaraciones que equiparan los trabajadores inmigrantes con delincuentes o las declaraciones vejatorias contra México.

El Presidente Trump, por otra parte, ha mantenido diferentes encuentros con las organizaciones sindicales y con directivos de importantes empresas.

Con el Presidente de la AFL-CIO, Richard Trumka se reunió el 13 de enero, antes de su toma de posesión y con posterioridad con sindicatos de la construcción y de la industria ligera en la que

³ En las elecciones presidenciales de EE.UU., el Presidente y el Vicepresidente **no son elegidos directamente por el voto de los ciudadanos**. Los votantes (unos 218 millones habilitados) en realidad escogen al Colegio Electoral. Este organismo está conformado por un total de **538 electores provenientes de todos los Estados**, incluyendo Washington D.C. (el distrito de Columbia).

se habló sobre los proyectos de inversión en infraestructuras y la construcción de nuevos oleoductos, cuestión ésta en la que hay posiciones dispares entre los sindicatos.

1. EL MOVIMIENTO SINDICAL EN ESTADOS UNIDOS EN LA ACTUALIDAD.

Según los últimos datos publicados en enero de 2017 por el Bureau of Labor Statistics la tasa de afiliación sindical fue en 2016 de un 10,75, lo que representa una caída de un 0,4% respecto a 2015. Esto representa que 14,6 millones de trabajadores estaban afiliados a sindicatos en 2016, (una caída de 240.000 sobre 2015).

En 1983, el primer año en que hay datos comparables sobre afiliación sindical, la tasa de afiliación sindical fue de un 20,1%, lo que significaba que las organizaciones sindicales tenían 17,7 millones de afiliados.

Los trabajadores del sector público tienen una tasa de afiliación (34,45%) cinco veces superior a la del sector privado (6,4%).

Los trabajadores de educación, formación y bibliotecas y los de servicios de protección tienen la tasa más alta de sindicalización (34,6% y 34,5%, respectivamente).

Los hombres tienen una mayor tasa de sindicalización (11,2%) que las mujeres (10,2%).

Los trabajadores de raza negra son más proclives a afiliarse que los trabajadores blancos, asiáticos o hispanos.

La media de los ingresos semanales de los trabajadores no afiliados fue de un 80 por ciento de los ingresos de los trabajadores que eran afiliados del sindicato.

Entre los Estados, Nueva York continúa siendo el estado con la tasa de afiliación sindical más alta (23,6%) mientras que Carolina del Sur tiene la menor (1,6%).

Sector y ocupación de los afiliados sindicales en Estados Unidos

En 2016, 7,1 millones de empleados del sector público pertenecían a un sindicato, frente a 7,4 millones de trabajadores del sector privado. La tasa de afiliación sindical para los trabajadores del sector público (34,4 por ciento) fue sustancialmente superior a la del sector privado (6,4 por ciento). Dentro del sector público, la tasa de afiliación sindical fue la más alta para el gobierno local (40,3 por ciento), que incluye ocupaciones fuertemente sindicalizadas, como maestros, oficiales de policía y bomberos. En el sector privado, las industrias con altos índices de sindicalización incluyeron servicios públicos (21,5 por ciento), transporte y almacenamiento (18,4 por ciento), telecomunicaciones (14,6 por ciento), construcción (13,9 por ciento) y servicios educativos (12,3 por ciento). Las bajas tasas de sindicalización se dieron en finanzas (1,2 por ciento), agricultura e industrias (1,3 por ciento), servicios de alimentación y hostelería (1,6 por ciento) y servicios profesionales y técnicos (1,6 por ciento). Entre los grupos ocupacionales, los índices de sindicalización más altos en 2016 corresponden a la educación, (34,6 por ciento) y a las ocupaciones de servicios de seguridad (34,5 por ciento). Las tasas de sindicalización más bajas corresponden a ocupaciones agrícolas, pesqueras y forestales (2,2 por ciento); ventas y

ocupaciones relacionadas (3,1 por ciento); ocupaciones informáticas y matemáticas (3,9 por ciento); y preparación de alimentos y servicio doméstico (3,9 por ciento).

Algunas características de la afiliación sindical

En 2016, la tasa de afiliación sindical siguió siendo ligeramente superior para los hombres (11,2%) que para las mujeres (10,2 por ciento). La brecha entre sus tasas se ha reducido considerablemente desde 1983 (el primer año para el que se dispone de datos comparables), cuando las tasas para hombres y mujeres eran 24,7 y 14,6 por ciento, respectivamente.

Entre los principales grupos raciales y étnicos, los trabajadores de raza negra continuaron teniendo una mayor afiliación sindical en el año 2016 (13,0 por ciento) que los trabajadores de raza blanca (10,5 por ciento), asiática (9,0 por ciento), o los trabajadores hispanos (8,8 por ciento).

Por edad, las tasas de afiliación sindical continuaron siendo más altas entre los trabajadores de 45 a 64 años. En 2016, el 13,3 por ciento de los trabajadores de 45 a 54 años y de 55 a 64 años estaban afiliados al sindicato.

La tasa de afiliación sindical fue del 11,8 por ciento para los trabajadores a tiempo completo, más del doble de la tasa de los trabajadores a tiempo parcial que fue del 5,7 por ciento.

Representación sindical

En 2016, 16,3 millones de trabajadores asalariados estaban representados por un sindicato. Este grupo incluye tanto a trabajadores afiliados (14,6 millones) como a trabajadores que no declaran afiliación sindical pero cuyos empleos están protegidos por un convenio (1,7 millones).

Ingresos

Entre los trabajadores con sueldos y salarios a tiempo completo, en 2016 los miembros del sindicato tenían unos ingresos de \$1.004 por semana, mientras que aquellos que no eran miembros del sindicato tenían ganancias semanales medias de \$802. Si además tenían la cobertura de un convenio colectivo, esta diferencia de ingresos se veía influida por un buen número de factores como la relación de trabajadores afiliados y no afiliados, la distribución de los miembros, industria, edad, tamaño de la empresa o región geográfica.

Afiliación sindical por Estado

En 2016, 27 Estados y el Distrito de Columbia tenían índices de afiliación sindical por debajo del promedio de los Estados Unidos, 10,7 por ciento, mientras que 23 Estados tenían tasas superiores.

Todos los Estados de la región West South Central se situaban por debajo de la media nacional, y todos los Estados del Atlántico medio y del Pacífico tenían tasas superiores.

Las tasas de afiliación sindical disminuyeron durante el año en 31 Estados y el Distrito de Columbia, aumentaron en 16 Estados, y se mantuvieron sin cambios en 3 Estados.

Nueve Estados tenían índices de afiliación sindical por debajo del 5,0 por ciento en 2016, con Carolina del Sur con la tasa más baja (1,6 por ciento). Las siguientes tasas más bajas se situaban en Carolina del Norte (3,0 por ciento), Arkansas (3,9 por ciento) y Georgia (3,9 por ciento).

Nueva York fue el único Estado con una tasa de afiliación superior al 20,0 por ciento en 2016 con un 23,6.

Los niveles de afiliación sindical estatal dependen tanto del nivel de empleo como de la tasa de afiliación sindical.

El mayor número de miembros del sindicato vivía en California (2,6 millones) y Nueva York (1,9 millones). Más de la mitad de los 14,6 millones de afiliados en los Estados Unidos vivían en sólo 7 estados (California, 2,6 millones; Nueva York, 1,9 millones; Illinois, 0,8 millones; Pennsylvania, 0,7 millones; y Michigan, Nueva Jersey, y Ohio, 0,6 millones cada uno), aunque estos Estados representaron sólo alrededor de un tercio de los sueldos y salarios del empleo a nivel nacional.

2. EL APOYO DE LA AFL-CIO A LA CANDIDATURA DE HILLARY CLINTON Y A LOS DEMÓCRATAS EN GENERAL

La participación en la política en Estados Unidos se apoya firmemente en el sistema de financiación tanto de las campañas políticas como de la labor de lobbies en el Congreso y el Senado (que se reproduce a nivel estatal). Es habitual que las organizaciones estadounidenses apoyen económicamente determinadas candidaturas, financien campañas en contra de otras y realicen importantes desembolsos en tareas de lobby para influir en la legislación de ámbitos que sean de interés para esa organización.

Los datos que se incluyen provienen de opensecrets.org, página web creada por el Centro para la Política Responsable (una organización no partidaria, independiente y no lucrativa) que es el principal grupo de la investigación de Estados Unidos que hace el seguimiento del dinero en la política de los Estados Unidos y su efecto en elecciones y en la política pública.

La AFL-CIO (y sus organizaciones afiliadas⁴) han realizado aportaciones importantes a los diferentes candidatos demócratas en el último ciclo electoral y han gastado un considerable volumen de recursos en tareas de lobby.

CONTRIBUCIONES⁵ \$16.282.180 *(puesto 22 de 18.557)*

Principales destinatarios de dichas contribuciones:

⁴ Se puede ampliar más la información visitando el [perfil de la AFL CIO](#) en OPENSECRETS

⁵ **Contribuciones** – Open Secrets clasifica todas las organizaciones incluidas cuyo Comité de Acción Política (Political Action Committee, PAC) o los empleados y su familia hicieron contribuciones a candidatos, a comités de partidos, a otros PACs, o a grupos de gastos externos (como los denominados 527s) en el ciclo actual.

Destinatario	Total	De personas	De organizaciones
OUTGRP AFL-CIO Workers' Voices PAC	\$7,640,296	\$0	\$7,640,296
OUTGRP For Our Future	\$4,842,250	\$0	\$4,842,250
OUTGRP Working America Coalition	\$3,002,276	\$0	\$3,002,276
OUTGRP American Bridge 21st Century	\$100,000	\$0	\$100,000
OUTGRP Standing Up For California's Middle Class	\$75,000	\$0	\$75,000
OUTGRP House Majority PAC	\$50,000	\$0	\$50,000
CANDS Clinton, Hillary	\$31,237	\$16,237	\$15,000
PTY CTE Democratic Senatorial Campaign Cmte	\$16,008	\$1,008	\$15,000
PTY CTE Democratic Congressional Campaign Cmte	\$15,616	\$616	\$15,000
CAREY Ready PAC	\$15,000	\$0	\$15,000

LOBBYING⁶ \$4.960.000 (2016) \$5.340.000 (2015) puesto 84 de 3.728 en 2016

GASTOS EXTERNOS⁷ \$5.880.384 puesto 34 of 206

⁶ **Lobby** – OpenSecrets ordena a todas las organizaciones seleccionadas que han hecho tareas de presión (lobby) en el año(s) especificado(s). Hay menos organizaciones que hacen lobby que las que hacen contribuciones a candidatos, PACs y partidos.

⁷ **Gastos Externos**. Los grupos externos gastan cientos de millones de dólares en cada ciclo electoral para publicar anuncios, hacer llamadas telefónicas, distribuir folletos y participar en otras actividades para influir en el electorado acerca de los candidatos y asuntos. Una decisión de la Corte Suprema de enero de 2010 (Citizens United v. Comisión Electoral Federal) permite ahora a las empresas y sindicatos hacer tales gastos desde sus finanzas directamente y a través de otras organizaciones. El gasto exterior está constantemente evolucionando. En 2002, el Congreso aprobó la Ley de Reforma de la Campaña Bipartidista -conocida comúnmente como McCain-Feingold- que establecía límites a las contribuciones de "dinero blando" y prohibía a los grupos de interés especial hacer anuncios. Sin embargo, en los años siguientes, las decisiones de los tribunales federales, incluyendo Wisconsin

3. ESTADOS CON LEYES DE DERECHO AL TRABAJO

Las leyes de derecho al trabajo son leyes estatales en 28 Estados de los Estados Unidos que prohíben los acuerdos de seguridad sindical. Bajo estas leyes los empleados en los centros de trabajo sindicalizados no pueden ser obligados a unirse a un sindicato, ni obligados a pagar nada del coste de la representación sindical.

Según la Fundación de Defensa Legal, las leyes sobre el derecho al trabajo prohíben los acuerdos de seguridad sindical o los acuerdos entre empresarios y sindicatos que establecen que un sindicato pueda exigir la afiliación de los empleados ya sea antes o después de la contratación.

Las leyes sobre el derecho al trabajo no tienen por objeto proporcionar una garantía general de empleo a las personas que buscan trabajo, sino que son una regulación gubernamental de los acuerdos contractuales entre empresarios y sindicatos que prohíbe a los sindicatos excluir a los trabajadores no sindicalizados o requerir a los trabajadores pagar una cuota a los sindicatos que han negociado el contrato de trabajo de todos los empleados.

Las disposiciones sobre el derecho al trabajo (ya sea por ley o por disposiciones constitucionales) existen en 28 Estados de Estados Unidos, principalmente en el sur y el oeste de Estados Unidos y se dan también en Estados del Medio Oeste, Michigan, Indiana, Iowa, Missouri, y Wisconsin.

Los intereses empresariales representados por la Cámara de Comercio de los Estados Unidos han presionado ampliamente para aprobar la legislación sobre el derecho al trabajo. Tales leyes están permitidas por la Ley Federal Taft-Hartley de 1947.

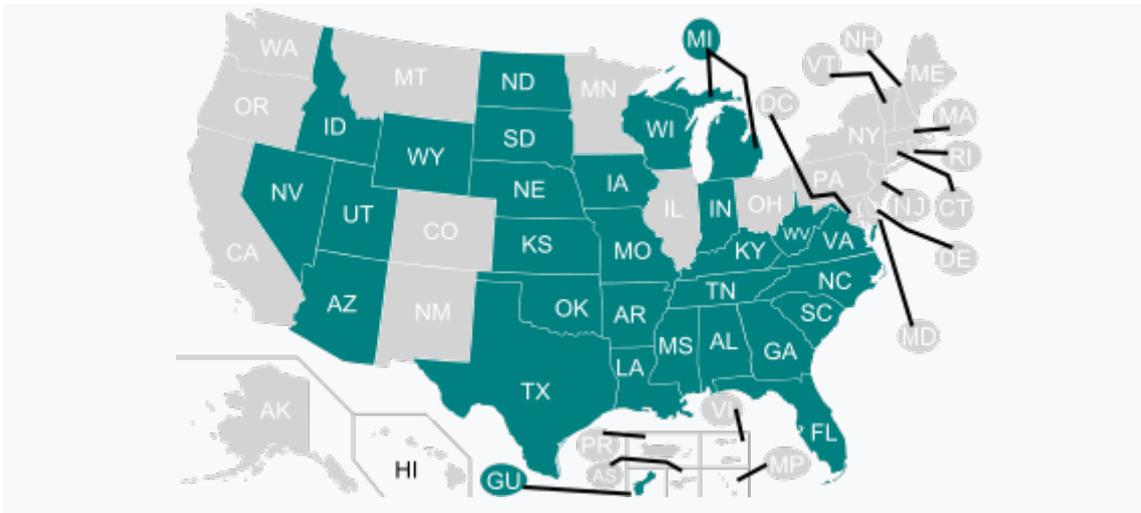
A menudo se hace una distinción en la ley entre las personas empleadas por los gobiernos estatales y municipales y las empleadas por el sector privado en los Estados que tienen "union shop"⁸ (es decir, los centros de trabajo en los que los trabajadores deben pagar por la representación sindical para obtener o retener un trabajo) y que tienen leyes de derecho al trabajo efectivas para los empleados públicos; siempre que la ley también permita un "agency shop"⁹ por la que los empleados paguen su parte por representación (menos que las cuotas sindicales), sin afiliarse al sindicato.

Estas leyes tuvieron un amplio rechazo por parte de la AFL-CIO (en 2011 se dieron importantes movilizaciones en Wisconsin, Ohio e Indiana) y otras organizaciones progresistas contra estas leyes aprobadas a iniciativa de gobernadores republicanos que atentan contra el derecho de negociación colectiva y culpan a los empleados del sector público y a sus organizaciones sindicales de la crisis presupuestaria.

Right to Life v. FEC, Citizens United v. FEC y Speechnow.org v. FEC han desmantelado o erosionado partes de la ley, dando lugar a super PACs y a organizaciones sin fines de lucro políticamente activas que no tienen que revelar a sus donantes. Sólo estas organizaciones gastaron cientos de millones de dólares en elecciones recientes y casi nunca revelaron de dónde provenía su dinero.

⁸ "Union Shop" es un centro de trabajo en el que se exige que un trabajador se afilie a un sindicato, por lo general 30 a 60 días después de ser contratado. Si deja de ser miembro del sindicato, la empresa tiene que despedirlo.

⁹ Un "agency shop" es un centro de trabajo en el que los trabajadores que no se afilian al sindicato, deben pagar el equivalente de las cuotas al sindicato.



Los Estados con Ley de derecho al trabajo están señalados en turquesa

Los siguientes Estados (28) son Estados con derecho al trabajo:

- Alabama (adoptada en 1953, Constitución 2016)
- Arizona (Artículo de la Constitución Estatal 25 aprobado 1946)(adoptada 1944)
- Arkansas (Constitución, 1947, Enmienda 34)
- Florida (Constitución, 1944, revisada 1968, Artículo 1, Sección 6)
- Georgia (adoptada en 1947)
- Idaho (adoptada en 1985)
- Indiana (Ley Estatal, 2012)
- Iowa (adoptada en 1947)
- Kansas (Constitución, 1958, Artículo 15, Sección 12)
- Kentucky (adoptada en 2017)
- Louisiana (adoptada en 1976)
- Michigan (Ley Estatal, 2012)
- Mississippi (Constitución, adoptada en 1954)
- Missouri (adoptada en 2017) (efectiva desde el 28 de agosto)
- Nebraska (Constitución y Ley Estatal, adoptada en 1946)
- Nevada (adoptada en 1951)
- North Carolina (adoptada en 1947)
- North Dakota (adoptada en 1947)
- Oklahoma (Constitución, adoptada en 2001)
- South Carolina (adoptada en 1954)
- South Dakota (adoptada en 1946)
- Tennessee (adoptada en 1947)
- Texas (adoptada en 1947)
- Utah (adoptada en 1955)
- Virginia (adoptada en 1947)
- West Virginia (adoptada en 2016)
- Wisconsin (adoptada en 2015)
- Wyoming (adoptada en 1963)

ANEXO 1. ÓRDENES EJECUTIVAS Y MEMORANDA PRESIDENCIALES DE DONALD TRUMP

ORDENES EJECUTIVAS DE DONALD TRUMP

- Minimizar la carga económica de la Ley de Protección al Paciente y Asistencia Asequible Pendiente de Derogación.
- Exámenes Ambientales y Aprobaciones para Proyectos de Infraestructura de Alta Prioridad
- Mejoras en la Seguridad Fronteriza y en la Inmigración
- Mejorar la seguridad pública en el interior de los Estados Unidos
- Protección de la nación contra la entrada de terroristas extranjeros en los Estados Unidos
- Compromisos de Ética por parte del Poder Ejecutivo
- Reducción de la Regulación y Control de Costos Regulatorios
- Principios Básicos para la Regulación del Sistema Financiero de los Estados Unidos
- Grupo de Trabajo sobre Reducción de la Delincuencia y Seguridad Pública
- Prevención de la violencia contra funcionarios federales, estatales, tribales y locales encargados de hacer cumplir la ley
- Aplicación de la ley federal con respecto a las organizaciones criminales transnacionales y prevención de la trata internacional
- Provisión de una orden de sucesión dentro del Departamento de Justicia

MEMORANDA PRESIDENCIALES

- Examen de congelación pendiente de reglamentación para los jefes de departamentos y agencias ejecutivas
- Respecto a la congelación de contratación
- Prohibición de recibir fondos del Gobierno de Estados Unidos a las Organizaciones No Gubernamentales que realicen o promuevan abortos
- Respecto a la retirada de los Estados Unidos de las negociaciones y acuerdos de la Asociación Transpacífica

- Respecto a la Construcción de Oleoductos Americanos
- Con respecto a la construcción del oleoducto Dakota Access
- Con respecto a la construcción del oleoducto Keystone XL
- Reducción de las cargas reglamentarias para la fabricación nacional
- Reconstrucción de las Fuerzas Armadas de los Estados Unidos
- Plan para derrotar al Estado islámico de Irak y Siria
- Organización del Consejo de Seguridad Nacional y del Consejo de Seguridad Nacional
- Regla de deber fiduciario

ANEXO 2. ORGANIZACIONES AFILIADAS A LA AFL-CIO

- Actors' Equity Association (AEA)
- Air Line Pilots Association (ALPA)
- Amalgamated Transit Union (ATU)
- American Federation of Government Employees (AFGE)
- American Federation of Musicians of the United States and Canada (AFM)
- American Federation of School Administrators (AFSA)
- American Federation of State, County and Municipal Employees (AFSCME)
- American Federation of Teachers (AFT)
- American Postal Workers Union (APWU)
- American Radio Association (ARA)
- American Train Dispatchers Association (ATDA)
- Associated Actors and Artistes of America (4As)
- American Guild of Musical Artists (AGMA)
- American Guild of Variety Artists (AGVA)
- The Guild of Italian American Actors (GIAA)
- Bakery, Confectionery, Tobacco Workers and Grain Millers International Union (BCTGM)
- Brotherhood of Railroad Signalmen (BRS)
- California School Employees Association (CSEA)
- Communications Workers of America (CWA)
- Association of Flight Attendants (AFA-CWA)
- Industrial Union of Electronic Workers (IUE-CWA)
- National Association of Broadcast Employees and Technicians (NABET-CWA)
- The Newspaper Guild (TNG-CWA)

- Printing, Publishing and Media Workers, CWA
- Farm Labor Organizing Committee (FLOC)
- International Alliance of Theatrical Stage Employees, Moving Picture Technicians, Artists and Allied Crafts of the United States, Its Territories and Canada (IATSE)
- International Association of Bridge, Structural, Ornamental and Reinforcing Iron Workers (Ironworkers)
- International Association of Fire Fighters (IAFF)
- International Association of Heat and Frost Insulators and Allied Workers (AWIU)
- International Association of Machinists and Aerospace Workers (IAM)
- National Federation of Federal Employees (NFFE-IAM)
- Transportation Communications International Union/IAM (TCU/IAM)
- International Brotherhood of Boilermakers, Iron Ship Builders, Blacksmiths, Forgers and Helpers (IBB)
- International Brotherhood of Electrical Workers (IBEW)
- International Federation of Professional and Technical Engineers (IFPTE)
- International Longshoremen's Association (ILA)
- International Plate Printers, Die Stampers and Engravers Union of North America
- International Union of Allied Novelty and Production Workers (Novelty and Production Workers)
- International Union of Bricklayers and Allied Craftworkers (BAC)
- International Union of Elevator Constructors (IUEC)
- International Union of Operating Engineers (IUOE)
- International Union of Painters and Allied Trades of the United States and Canada (IUPAT)
- International Union of Police Associations (IUPA)
- Laborers' International Union of North America (LIUNA)
- National Postal Mail Handlers Union (NPMHU)
- Marine Engineers' Beneficial Association (MEBA)

- Professional Aviation Safety Specialists (PASS)
- NFL Players Association (NFLPA)
- National Air Traffic Controllers Association (NATCA)
- National Association of Letter Carriers (NALC)
- National Nurses United (NNU)
- National Taxi Workers Alliance (NTWA)
- Office and Professional Employees International Union (OPEIU)
- Operative Plasterers' and Cement Masons' International Association of the United States and Canada (OPCMIA)
- Screen Actors Guild-American Federation of Television and Radio Artists (SAG-AFTRA)
- Seafarers International Union of North America (SIU)
- International Association of Sheet Metal, Air, Rail and Transportation Workers (SMART)
- Transport Workers Union of America (TWU)
- UNITE HERE
- United Association of Journeymen and Apprentices of the Plumbing and Pipe Fitting Industry of the United States and Canada (UA)
- United Automobile, Aerospace & Agricultural Implement Workers of America International Union (UAW)
- United Food and Commercial Workers International Union (UFCW)
- United Mine Workers of America (UMWA)
- United Steel, Paper and Forestry, Rubber, Manufacturing, Energy, Allied Industrial & Service Workers International Union (USW)
- United Union of Roofers, Waterproofers and Allied Workers (Roofers and Waterproofers)
- Utility Workers Union of America (UWUA)
- Writers Guild of America, East Inc. (WGAE)

ANEXO 4. EVOLUCIÓN DEL APOYO DE LA AFL-CIO A LAS CAMPAÑAS EN LOS CICLOS POLÍTICOS 1990-2016

Ciclo	Total	Demócratas	Republicanos	% a Demo	% a Rep	Individuales	PACs	Dinero blando ¹⁰ (Indiv.)	Dinero blando (Organiz)
2016	\$16.282.180	\$386.953	\$155.200	2%	1%	\$52.349	\$489.804	\$0	\$15.724.822
2014	\$8.741.899	\$503.292	\$136.000	6%	2%	\$17.021	\$613.271	\$250	\$8.083.197
2012	\$9.338.383	\$711.671	\$164.500	8%	2%	\$56.146	\$821.025	\$500	\$8.126.935
2010	\$2.713.587	\$1.140.367	\$66.550	42%	3%	\$29.072	\$1.147.845	\$0	\$1.173.337
2008	\$2.226.205	\$1.303.375	\$135.300	59%	6%	\$106.495	\$1.328.280	\$0	\$7.000
2006	\$2.409.535	\$1.584.535	\$184.500	66%	8%	\$47.183	\$1.684.152	\$0	\$53.200
2004	\$6.370.708	\$1.399.376	\$88.250	22%	1%	\$94.526	\$1.352.850	\$0	\$40.500
2002	\$2.460.643	\$2.341.143	\$114.500	95%	5%	\$42.900	\$1.909.174	\$0	\$508.569
2000	\$2.640.439	\$2.547.439	\$90.750	97%	3%	\$29.696	\$1.788.243	\$0	\$822.500
1998	\$2.314.235	\$2.263.935	\$50.300	98%	2%	\$18.867	\$1.571.969	\$0	\$723.399
1996	\$2.249.606	\$2.214.939	\$29.200	99%	1%	\$21.965	\$1.784.081	\$0	\$443.560
1994	\$1.612.232	\$1.588.088	\$21.144	99%	1%	\$18.225	\$1.432.207	\$0	\$161.800
1992	\$1.379.064	\$1.357.214	\$17.850	98%	1%	\$17.450	\$1.316.114	\$0	\$45.500
1990	\$1.377.420	\$1.355.088	\$18.332	98%	1%	\$3.725	\$1.373.695	N/A	N/A
TOTAL	\$62.116.136	\$20.697.415	\$1.272.376	33%	2%	\$555.620	\$18.612.710	\$750	\$35.914.319

¹⁰ Ver nota al pie n° 7 en la página 6, sobre los gastos externos