

Publicado en www.relats.org

**EL TRIUNFO DEL SINDICALISMO INDEPENDIENTE
EN GENERAL. MOTORS, MÉXICO
TESTIMONIO DE ALEJANDRA MORALES REYNOSO**

RELATS, marzo 2022

En México, durante el inicio de febrero, sucedió un acontecimiento histórico en el sindicalismo local: el triunfo electoral de un sindicato independiente en una empresa multinacional norteamericana, habilitando así la negociación de un nuevo contrato colectivo, para modificar la situación insatisfactoria previa.

Se hace referencia al Sindicato Independiente Nacional de Trabajadores y Trabajadoras de la Industria Automotriz (SINTTIA), que comenzó a organizarse en 2019, en relación a la planta de General Motors en Silaio, Guanajuato.

La planta es un eje de la estrategia en camionetas pickup de la empresa, produciendo más de 300 mil unidades anuales, más de un tercio del total de las 906 mil que

comercializó la empresa. El 90% de la producción se exporta.

*La planta tiene 6200 trabajadores (24% mujeres) de los cuales votaron casi el 90% (5478, con 5389 votos válidos). El Sindicato obtuvo **4192**, a mucha distancia del segundo, que juntó 932.*

En agosto de 2020, debía aprobarse un nuevo contrato colectivo, a cargo del tradicional sindicato de la Confederación de Trabajadores Mexicanos (CTM). pero hubo claras irregularidades, conboletas destruidas, coerciones e intimidaciones, y los trabajadores votaron su disolución, abriendo la puerta a la elección de una nueva representación sindical.

La renovación contractual se votó en abril de 2021, con nuevas dificultades. En este momento se hizo presente un factor externo: el T-MEC firmado entre Estados Unidos, Canadá y México, que había llevado a una reforma laboral en este país, dirigido a democratizar la gestión de las relaciones laborales, lo que incluía una renovación periódica de los contratos. El Tratado incluía también un instrumento por el cual Estados Unidos podía pedir a México que investigara si, en eventos específicos, se había violado los derechos de los trabajadores. Esta cláusula fue activada, y el gobierno mexicano reconoció la situación en GM, lo que dio lugar a un nuevo proceso electoral, que se cumplió en febrero de 2022.

En paralelo, el Sindicato obtuvo el registro por las autoridades y pudo competir con otros tres. Las elecciones se realizaron en febrero de 2022.

Durante la campaña, se involucró el sindicato metalúrgico norteamericano (Steel Workers) la intercomunal sindical del sector (IndustriALL) y el sindicalismo canadiense. La consulta contó con la presencia de representantes sindicales y observadores externos autorizados por el Centro Federal de Conciliación y Registro Laboral (CFCRL). También fue clave el trabajo del Centro de Investigación Laboral y Acción Sindical (CILAS), creado en 1990, y que había sido promotor del Sindicato desde su origen.

También acudieron inspectores federales de la Secretaría del Trabajo y Previsión Social (STPS) y más de 100 observadores independientes acreditados ante el Instituto Nacional Electoral (INE), y a la Comisión Nacional de los Derechos Humanos (CNDH)

El episodio fue registrado también por la prensa internacional (cf “El sindicato independiente que nació en una cochera y triunfó en General Motors”, El País, España,. 4 febrero)

La reforma laboral impulsada en México desde 2017, tras la firma del TMEC con ... Alejandra Morales Reynoso, líder del Sindicato Nacional de ...

La empresa dijo en un comunicado que había sido un “proceso histórico”, y que “está comprometida con México y con sus empleados, como lo ha hecho durante más de 86 años de operaciones en el país”

Una nueva lideresa

Desde su creación, el sindicato tiene como secretaria general a Alejandra Morales Reynoso, de 32 años, con 11 en la planta, inicialmente en la sección de pintura y luego, en el área de recursos humanos, coincidente con que se tituló en administración de finanzas.

A continuación se sistematiza el contenido de su participación en una conferencia de prensa y un reportaje periodístico, inmediatamente después de las elecciones y haberse confirmado el triunfo.

“Cuando comencé a trabajar en GM hace 11 años, no tenía la pepa, estudié el bachillerato y después la universidad (administración de finanzas) por mí misma, porque quería avanzar, seguir y seguir avanzando.”

El salario inicial era menos de 10 dólares al día apenas le alcanzaba para vivir. Trabajé nueve años en la sección de pintura, y desde hace dos en la sección de recursos humanos, con un salario de 25 dls.

Pero la empresa sigue sin hacer lo suficiente para que el conjunto de su planta mejorar su nivel de vida, pagando en promedio 9 dólares, con lo que muchos tienen que hacer trabajos adicionales para alimentar a sus familias.

“El sindicato que representaba a los trabajadores a menudo parecía más interesado en complacer a GM. Muchos se preguntaban en qué se gastaban sus cuotas sindicales, pero nunca recibían una explicación clara

La CTM en la planta ha tenido una larga trayectoria marcada de vicios y abusos en contra de sus representado

Estábamos descontentos, pero no nos quejábamos porque temíamos perder nuestros puestos de trabajo”

“Yo nunca me postulé al sindicato, les ofrecí ni nada parecido. Simplemente se me acercaron y me dijeron que yo sería la representante, lo cual acepté. Creo que me pusieron porque tuvieron la confianza en mí, y pensé que si creen ellos en mí, yo también debo de creer que puedo”

“Al momento de la segunda votación, los miembros del sindicato titular dijeron a los trabajadores que si no votaban por el contrato la empresa les bajaría los salarios.

La campaña fue tensa: tres hombres que no se identificaron fueron a mi casa y dejaron un mensaje amenazante a mi madre. Otro dirigente sindical recibió una amenaza de muerte anónima en su teléfono.

Fue difícil: teníamos que convencer a los compañeros de que votan en contra del contrato, y que aún así no perderían nada”

“Ahorita en lo que queremos enfocarnos, aparte de las prestaciones de ley, es en el salario, porque es de lo que más se quejan los trabajadores, que no les alcanza para el día a día, de ahí vamos a partir primero. Desde hace años sus salarios siempre se devalúan con la inflación, por lo que pedirán tener aumentos arriba de la inflación”

“También se considerará como prioridad la salud y buen estado físico de las y los trabajadores. Primero se tendrá que analizar a través de la comisión de higiene y seguridad, cuales son las operaciones con sobrecarga y que producen lesiones en el personal y promover las herramientas, y dispositivos para mejorar el desempeño, medidas fácil de implementar, y que al ser GM una empresa de talla mundial puede llegar a ponerlas en operación

Tiene que haber una aplicación equilibrada de las jornadas laborales, lo que permitirá reducir lesiones de los obreros y el número de incapacidades que se otorgan

Espera un cambio de la empresa para mejorar el factor humano, el ambiente laboral y ajustar la carga de trabajo que ha llegado a ser hasta 12 horas y disminuir los riesgos laborales.

Primero se tendrá que analizar a través de la comisión de higiene y seguridad, cuales son las operaciones con sobrecarga y que producen lesiones en el personal y promover las herramientas, y dispositivos para mejorar el desempeño, medidas fácil de implementar, y que al ser GM una empresa de talla mundial puede llegar a ponerlas en operación.”

Se espera un cambio de la empresa para mejorar el factor humano, el ambiente laboral y ajustar la carga de trabajo que ha llegado a ser hasta 12 horas y disminuir los riesgos laborales”.

“Otra de las quejas se refiere al poco tiempo que se tiene para comer. un mejor horario para alimentarse (actualmente 30 minutos para la comida y 15 minutos para el snack). Hay personas que hacen hasta 7 minutos en lo que caminan al comedor, otros 3 minutos en lo que duras formado en la barra. De acuerdo a la Ley Federal del Trabajo se debe de otorgar 1 hora de comida. Buscaremos 40 minutos para comer y 20 minutos para el snack, así como mejorar el menú”

“Otro compromiso es apoyar legalmente a los compañeros que han demandado la reinstalación a sus puestos”

“Además asumiremos el cumplimiento de las normas del T-MEC en el uso de energías limpias y el respeto a los derechos laborales

El sindicato decía que por estar aliados la producción se iría para allá, o que nos habíamos vendido a EE UU, pero nunca fue así, solamente fue apoyo de trabajador a trabajador”

“El sindicato tiene el compromiso de actuar solidariamente con otras organizaciones similares a nivel nacional e internacional del ramo automotriz, en la búsqueda del respeto a los derechos de las y los trabajadores.





